**Cuestionario de Sostenibilidad para Proveedores de UNOPS**

*La adquisición sostenible es una parte integral de cómo funciona UNOPS.*

*Como tal, también se espera que los proveedores que deseen hacer negocios con UNOPS, adopten el* [*Código de Conducta para Proveedores de Naciones Unidad*](https://www.ungm.org/Public/CodeOfConduct) *: las expectativas mínimas de la ONU con respecto a los derechos laborales, los derechos humanos, las normas ambientales y la conducta ética.*

*Para determinar y verificar en qué medida los proveedores cumplen con el código anterior, los proveedores deben completar el siguiente cuestionario y proporcionar la documentación y los comentarios pertinentes, según corresponda.*

***Tenga en cuenta que si bien es obligatorio responder este cuestionario, sus respuestas no afectan su capacidad de oferta o sus posibilidades de éxito. Además, tenga la seguridad de que sus respuestas serán tratadas de manera confidencial y no serán divulgadas sin su previo consentimiento por escrito.***

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Responsabilidad ambiental.**   *- ¿Su organización gestiona y mitiga los impactos de sus operaciones en el medioambiente, como a través del mantenimiento de un Sistema formal de gestión ambiental, como ISO14001 o cualquier otros sistema y certificación ambiental alcanzada?*   * + Adjunte documentación relevante que verifique cómo su organización gestiona proactivamente sus impactos en el entorno natural. | *SI /NO*  *Comentarios* |
| 1. **Responsabilidad social**  * *¿Su organización gestiona y mitiga los impactos de sus operaciones en las comunidades locales, como a través del desarrollo de programas locales de alcance comunitario?*   + Adjunte documentación relevante que verifique cómo su organización gestiona proactivamente los impactos de sus operaciones en las comunidades locales y cómo se abordan los problemas o las quejas planteadas por las comunidades. | *SI /NO*  *Comentarios* |
| 1. **Derechos laborales**  * *¿Tiene su organización las políticas y procesos establecidos para identificar y remediar instancias de trabajo infantil y forzado en sus operaciones según lo definido por las leyes nacionales de los países donde opera su organización o por el Convenio de edad mínima de la OIT (1973), cualquiera que sea más estricto?*   *Para su información, la convención establece la edad mínima general para la admisión al empleo o trabajo a los 15 años (13 para el trabajo liviano) y la edad mínima para el trabajo peligroso a los 18 (16 bajo ciertas condiciones estrictas).*   * *¿Tiene su organización las políticas y los procesos establecidos para defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva en sus operaciones?*   + Adjunte documentación relevante que verifique cómo su organización mantiene y respalda los derechos laborales a lo largo de su cadena de suministro. | *SI /NO*  *Comentarios* |
| 1. **Salud y seguridad**  * ¿*Su organización protege proactivamente la salud y la seguridad de sus empleados, como a través del mantenimiento de un sistema formal de gestión de salud y seguridad, como OHSAS18001 o cualquier otro sistema y certificación emitida?*   + Adjunte la documentación relevante que verifique cómo su organización protege la salud y la seguridad de sus empleados. | *SI /NO*  *Comentarios* |
| 1. **Equidad de Género**  * *¿Tiene su organización las políticas y los procesos establecidos para eliminar la discriminación y promover la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en todos los niveles, como a través de actividades de empleo y divulgación dirigidas a mujeres calificadas y miembros de comunidades minoritarias o sellos de igualdad de género?*   + Adjunte documentación relevante que verifique cómo su organización apoya la igualdad de género en todos los niveles. Indique el porcentaje (%) de hombres y mujeres que laboran en su organización. | *SI /NO*  *Comentarios* |
| 1. **Conducta ética de negocios**  * *¿Tiene su organización las políticas y los procesos establecidos para evitar y prevenir proactivamente cualquier forma de prácticas proscritas: corrupción, fraude, coacción, colusión, práctica poco ética y obstrucción*?   + Adjunte la documentación relevante que verifique cómo su organización trata de forma proactiva las prácticas prohibidas internamente y en toda la cadena de suministro. * *¿Su organización tiene una capacidad de investigación interna? ¿Cómo investiga su organización cualquier alegación de prácticas proscritas?*   + Adjunte documentación relevante que describa la capacidad de investigación interna de su organización. | *SI /NO*  *Comentarios* |

L

LLKJJ

KJKH

Número de Proceso:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre del oferente: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­\_\_\_\_\_