**Anexo G: Plan de Igualdad de Género en la empresa licitante**

***Nota para los licitantes*** *(para eliminar): El licitante debe completar este formulario desarrollando la información de cada punto en la cantidad de páginas que requiera.*

| **1. Nombre de la empresa licitante** |  |
| --- | --- |
| **2. Fecha de elaboración o revisión del Plan de Igualdad** |  |
| **3. Objetivos específicos**  ***Nota para los licitantes*** *(para eliminar):*  *Estos objetivos específicos deben estar relacionados con los objetivos de igualdad de género disponibles para consulta en* [*https://www.globalgoals.org/5-gender-equality*](https://www.globalgoals.org/5-gender-equality)*, correspondientes al Objetivo de Desarrollo Sostenible N° 5 IGUALDAD DE GÉNERO: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.*  *Seleccionar los objetivos específicos a trabajar en el plan. Adaptarlos de acuerdo al contexto nacional y de la propia organización. Marcar y desarrollar al menos 3 objetivos de los indicados a continuación (eliminar los que no se trabajarán en el plan):*     * **3.1. PROMOVER EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA:** Mejorar el uso de tecnologías habilitadoras, en particular tecnologías de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres. * **3.2. GARANTIZAR LA PARTICIPACIÓN PLENA EN EL LIDERAZGO Y LA TOMA DE DECISIONES:** Garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones en la vida política, económica y pública. * **3.3. ADOPTAR Y FORTALECER POLÍTICAS Y LEGISLACIÓN APLICABLE PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO:** Adoptar y fortalecer políticas sólidas y legislación aplicable para la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas en todos los niveles. * **3.4. PONER FIN A LA DISCRIMINACIÓN CONTRA MUJERES Y NIÑAS**: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y niñas en todo el mundo. * **3.5. PONER FIN A TODA VIOLENCIA Y EXPLOTACIÓN DE MUJERES Y NIÑAS:** Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y niñas en las esferas pública y privada, incluida la trata y la explotación sexual y de otro tipo. * **3.6. VALORAR LA ATENCIÓN NO REMUNERADA Y PROMOVER LAS RESPONSABILIDADES DOMÉSTICAS COMPARTIDAS:** Reconocer y valorar el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado mediante la prestación de servicios públicos, infraestructura y políticas de protección social y la promoción de la responsabilidad compartida dentro del hogar y la familia, según corresponda a nivel nacional. * **3.7. IGUALDAD DE DERECHOS A LOS RECURSOS ECONÓMICOS, LA PROPIEDAD Y LOS SERVICIOS FINANCIEROS:** Emprender reformas para otorgar a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y control de la tierra y otras formas de propiedad, servicios financieros, herencia y recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales. * **3.8. ELIMINAR LOS MATRIMONIOS FORZADOS Y LA MUTILACIÓN GENITAL:** Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina. * **3.9. ACCESO UNIVERSAL A LA SALUD Y LOS DERECHOS REPRODUCTIVOS:** Garantizar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y a los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo y la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de revisión.   **…** | |
| **4. Planificación Operativa: Acciones, actividades clave, cronogramas y presupuestos necesarios para lograr los objetivos:**  **4.1.**  **4.2.**  **4.3.**  **4.4.**  **4.5.**  **…** | |
| **5. Indicadores cuantitativos o cualitativos claros de progreso e impacto para cada tarea asignada por función.**  **5.1.**  **5.2.**  **5.3.**  **…** | |
| **6. Plan de formación y sensibilización sobre la igualdad en la empresa (descripción, contenidos, planificación operativa y presupuestaria)** | |
| **7. Sistema de monitoreo y evaluación, y mecanismos de rendición de cuentas y transparencia.** | |
| **8. Listado de personas clave involucradas en la ejecución del contrato** | |

| **Nombre** | **Sexo** | **Edad** | **Identidad étnica** | **Condición de discapacidad** | **Rango de autoridad** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Yo, el / la abajo firmante, \_\_\_\_\_(cargo)\_\_\_\_ de la empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ confirmo que entregaremos un informe semestral y anual sobre el progreso de la implementación del plan de igualdad de género, evidenciando los asesoramientos que UNOPS pueda brindarnos (a solicitud o como seguimiento de recomendaciones a partir del plan presentado) durante la ejecución del contrato.

Nombre : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Puesto : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fecha : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*[Inserte el sello oficial del licitante]*