

## Sección II: Lista de requerimientos

Términos de referencia para la contratación de servicios profesionales para la elaboración de análisis, estudios e investigaciones sociales en materia de derechos humanos, igualdad de género y gestión de proyectos para UNOPS Guatemala, bajo Acuerdos a largo plazo (LTAs).

1. ANTECEDENTES DE UNOPS.....	0
2. UNOPS GUATEMALA.....	2
3. OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN.....	3
4. ESTUDIOS OBJETIVO DE LA PRESENTE CONTRATACIÓN.....	6
5. METODOLOGÍA DEL TRABAJO E INVESTIGACIÓN.....	7
6. CONTRIBUCIÓN DE LA UNOPS. INPUTS.....	10
7. PLAZOS.....	10
8. ALCANCE GEOGRÁFICO.....	11
9. INFORMACIÓN A PRESENTAR POR LA EMPRESA CONSULTORA.....	11
10. PERSONAL CLAVE.....	11
A) PERFIL DEL PERSONAL CLAVE.....	11
B) PERFIL DE LA EMPRESA LICITANTE.....	13
11. PERSONAL ADICIONAL.....	14
12. HONORARIOS DE EQUIPO DE CONSULTORES/AS.....	15

## 1. ANTECEDENTES DE UNOPS

La Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) es un órgano de las Naciones Unidas responsable de las infraestructuras, las adquisiciones y la gestión de proyectos (Resolución 65/176 de 2010 de la Asamblea General). La misión de UNOPS es ayudar a las personas a mejorar sus condiciones de vida y a los países a lograr la paz y un desarrollo sostenible. Las tres áreas prioritarias de UNOPS corresponden a:

i) *Infraestructura Sostenible*: UNOPS diseña, construye, repara y mantiene infraestructuras en algunos de los entornos más desafiantes del mundo. Sus actividades se centran en el desarrollo de infraestructura de transporte, educación y salud, entre otras áreas. ii) *Adquisiciones públicas*: UNOPS es un recurso central de adquisiciones del sistema de las Naciones Unidas y los Gobiernos. Enfatiza en una entrega de bienes y servicios eficiente, transparente y sostenible. iii) *Gestión de proyectos*: UNOPS gestiona al año más de mil proyectos humanitarios, de desarrollo y de consolidación de la paz para distintos asociados, garantizando calidad, eficacia y resultados que cumplan con los más altos estándares.

El trabajo de UNOPS busca la sostenibilidad medioambiental, social y económica, la cual contribuye a los progresos de equidad y bien común de los países en los que opera, promoviendo así el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas más necesitadas. UNOPS tiene presencia en 23 países de América Latina y el Caribe. Los servicios, productos y asistencia técnica cumplen con los principios de la administración pública de transparencia, equidad, integridad, libre competencia, imparcialidad, moralidad, eficacia, eficiencia y respeto de las instituciones nacionales.

### **GDI en programas y proyectos de UNOPS**

UNOPS proclama en su Plan Estratégico 2022 - 2025 su compromiso en promover un mundo mejor para todas las personas y poner la experiencia acumulada para ampliar la capacidad de ejecución de los países en el alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible<sup>1</sup> (ODS), incorporando la igualdad de género, el respeto a la diversidad y la inclusión social en los ámbitos de intervención en los proyectos y en los mandatos operacionales. UNOPS está comprometida en hacer esta visión una realidad y por ello promueve el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 a través de sus áreas especializadas de trabajo.

---

<sup>1</sup> Junta Ejecutiva del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el Fondo de Población de las Naciones Unidas y la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos. Período de sesiones anual de 2023 Nueva York, 5 a 9 de junio de 2023. *Plan Estratégico revisado para UNOPS 2022-2025*.

[https://www.unops.org/es/about/governance/strategic-plan#:~:text=El%20Plan%20Estrat%C3%A9gico%20de%20UNOPS,mejor%20para%20todas%20las%20personas.&text=\\*En%20el%20marco%20de%20las,para%20el%20per%C3%ADodo%202022%2D2025.](https://www.unops.org/es/about/governance/strategic-plan#:~:text=El%20Plan%20Estrat%C3%A9gico%20de%20UNOPS,mejor%20para%20todas%20las%20personas.&text=*En%20el%20marco%20de%20las,para%20el%20per%C3%ADodo%202022%2D2025.)

- ODS 5: *Igualdad de Género*. Empoderar a las mujeres y promover la igualdad de género es fundamental para acelerar el desarrollo sostenible. Poner fin a todas las formas de discriminación contra mujeres y niñas es un derecho humano y tiene un efecto multiplicador en las demás áreas del desarrollo humano y económico.
- ODS 9: *Industria, innovación e infraestructuras*. Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos
- ODS 16: *Paz, Justicia e Instituciones Sólidas*, reduciendo la corrupción y fortaleciendo las instituciones para una Gestión Pública Justa y Equitativa<sup>2</sup> garantizando procesos transparentes y de calidad y poniendo fin a todas las formas de explotación y abuso en el marco de nuestros proyectos. Para UNOPS “Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles” es una prioridad.

En el marco de los objetivos estratégicos de UNOPS y en particular a los objetivos establecidos en materia de Género, Diversidad e Inclusión, para el período 2022 - 2025, se reafirma la importancia de la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la inclusión social como elementos clave en los programas y proyectos; especialmente, en las áreas de expertise en las que UNOPS se desarrolla a nivel global con sus asociados: infraestructura, adquisiciones y gestión de proyectos.

La **igualdad de género y la inclusión social** son clave en la creación de condiciones para que las personas vivan una vida digna, donde se satisfagan sus necesidades, se protejan sus derechos humanos y puedan participar en igualdad de condiciones en la sociedad y en todos los ámbitos de desarrollo, como se establece en la Agenda 2030<sup>3</sup>. UNOPS orienta sus acciones hacia el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible e integra un enfoque de derechos humanos e igualdad de género que le sitúa como una entidad de referencia en proyectos de infraestructura a nivel regional.

La incorporación de un enfoque de igualdad de género se hace necesario para que a través de los proyectos se desarrolle un futuro sostenible y resiliente, que responda a las necesidades, oportunidades y derechos de todas las personas en todos los contextos y en igualdad de condiciones. Incorporar la perspectiva de género en el ciclo de gestión de proyectos se convierte en un elemento fundamental para garantizar proyectos que produzcan resultados beneficiosos para todos y todas y que rompan con las discriminaciones por cualquier motivo (sexo, género, raza o etnia, religión, origen, educación, etc).

---

<sup>2</sup> La Gestión Pública Justa y Equitativa es un enfoque integral que permite a los gobiernos implementar acciones que incrementan la eficiencia, la efectividad, el valor sostenible, la justicia, la integridad y la transparencia, incluyendo el escrutinio público y la auditoría social en la provisión de bienes y servicios públicos.

<sup>3</sup> UNOPS. [Estrategia de género, diversidad e inclusión en la plantilla de trabajo de UNOPS](#)

## 2. UNOPS GUATEMALA

La oficina de UNOPS en Guatemala ha incorporado un marco de trabajo sustancial en materia de Género, Diversidad e Inclusión en sus programas y operaciones desde el año 2021. Se han definido e implementado estrategias para la incorporación de acciones que permitan visibilizar, actuar y medir el alcance de las necesidades y oportunidades de las poblaciones a quienes alcanza de manera indirecta a través de la ejecución de los servicios públicos en el marco de los programas y proyectos que ejecuta para los asociados.

La transversalización de un enfoque de igualdad de género y derechos humanos tiene como punto de partida metodológico la realización de **estudios, análisis, investigaciones, levantamientos de línea base, diagnósticos sociales, evaluaciones, sistematizaciones**, etc. que permitan, desde una mirada multidisciplinaria e integral, obtener información de todos los actores, territorios, requerimientos, necesidades, discriminaciones, usos y costumbres en diferentes ámbitos de los grupos objetivo de los proyectos y de la población impactada por los mismos. Esto permite contar con una línea de base que brindará la evidencia necesaria para la toma de decisiones y la articulación de los planes de intervención respectivos en materia de igualdad e inclusión, en aras de garantizar la misión, visión y objetivos del programa, en concordancia con los ODS del Sistema de Naciones Unidas (SNU).

El establecimiento de **estudios, análisis y diagnósticos sociales con enfoque de género y el levantamiento de líneas de base permiten definir un plan de acción en materia de género, inclusión social y derechos humanos de manera integral y transversal a todo el proyecto, programa, o área de trabajo**. Además, orientan la elaboración del plan de gestión del proyecto, el plan de monitoreo y evaluación y la metodología para la obtención de las metas establecidas.

El *gender mainstreaming* o transversalización del enfoque de igualdad de género implica que sea parte fundamental en la identificación, gestión e implementación y evaluación de los proyectos, de manera integral y específica. La incorporación en todas las fases de los proyectos es un cambio imprescindible para que los programas y proyectos de UNOPS produzcan resultados en favor de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. En el caso de que no se incorpore esta perspectiva, los proyectos estarán perpetuando las condiciones de desigualdad y discriminación, al no contemplar de manera específica los requerimientos, necesidades e impactos diferenciados entre las mujeres y los hombres.

Como entidad de las Naciones Unidas, UNOPS promueve el enfoque de derechos humanos en sus proyectos, lo que constituye el marco conceptual pero también estratégico y operativo que debe guiar la toma de decisiones y la ejecución y gestión de los proyectos de desarrollo, poniendo énfasis en las desigualdades que dan lugar a las limitaciones en el desarrollo. Y también, en las obligaciones de respuesta y atención contenidas en los tratados internacionales y los convenios de derechos humanos, marcando las responsabilidades de las entidades titulares de obligaciones ante las

personas titulares de derechos. Por último, es importante mencionar que este enfoque requiere también de análisis específicos que darán lugar a la acción y a la toma de decisiones.

### 3. OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN

Ante un escenario de incremento de cartera, UNOPS Guatemala abre la presente convocatoria para la contratación, bajo Acuerdos a Largo Plazo (Long Term Agreement en adelante, LTA) de servicios de empresas consultoras para la realización de estudios e investigaciones sociales en el marco de intervención de los proyectos, en áreas de derechos humanos y cooperación al desarrollo, desde un enfoque de género y derechos.

La realización de los estudios de investigación (estudios sociales, investigaciones, diagnósticos, evaluaciones, etc.) objeto de la presente contratación, estará a cargo de un equipo consultor multidisciplinario, que desarrollará el plan de trabajo y la propuesta metodológica bajo la supervisión directa de la UNOPS.

La incorporación de un enfoque de derechos humanos e igualdad de género en los proyectos atraviesa todas las fases del ciclo de gestión, desde el momento de pre acuerdo hasta la fase de cierre. **Esto implica la realización de determinados estudios, análisis, investigaciones y diagnósticos sociales multidisciplinarios para obtener información actualizada y sistemática sobre la que se fundamenta la toma de decisiones estratégicas y operativas, con el fin de obtener los objetivos de desarrollo establecidos.**

Los estudios e investigaciones sociales son procesos de investigación multidisciplinarios que describen las características sociales, económicas, demográficas, ambientales y culturales de un contexto específico; también explican las potencialidades, factores condicionantes y de riesgo de la implementación de un proyecto.

Los procesos se operativizan a través de instrumentos cuantitativos y cualitativos que sintetizan las necesidades y problemáticas sociales, su magnitud e impacto. Son también una herramienta que facilita la participación activa y directa de las y los protagonistas, ofreciendo acciones de mejora y tendencias previsibles desde las particularidades de los contextos; asimismo, alimenta los planes de acción y a los proyectos en general y conecta a las evaluaciones para medir su impacto.

La información con un enfoque de igualdad de género fundamenta la definición de líneas de acción en el marco del proyecto, la disposición de recursos humanos y presupuestarios para la obtención de los objetivos del proyecto y su impacto en la mejora de las condiciones de vida de las personas, el fortalecimiento institucional, el acceso a servicios, recursos y bienes globales, la reducción de las desigualdades y la promoción de oportunidades de desarrollo individual y colectivo, etc.

El objetivo principal de la elaboración de estos estudios es generar información sistematizada y actualizada (cuantitativa y cualitativa) en el marco de los objetivos del proyecto, sobre la situación de las personas destinatarias de la intervención, impactadas por ésta, sus entornos y la situación de acceso a derechos fundamentales, servicios públicos y cualquier otra información relevante para la incorporación de un enfoque de género y derechos humanos en el proyecto; levantar información específica de derechos humanos en el marco del proyecto o área de intervención, que permita contar con líneas de base, definir planes de acción en materia de igualdad de género y derechos humanos, definir e implementar sistemas de monitoreo y evaluación, evaluaciones de medio término y finales, sistematización de procesos, y todo estudio que sea necesario para la gestión del proyecto con un enfoque de género y derechos humanos en el ámbito del desarrollo.

### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE LA CONTRATACIÓN DE ESTUDIOS SOCIALES E INVESTIGACIONES PARA PROYECTOS EN DDHH E IGUALDAD DE GÉNERO.**

- 1) Disponer de información actualizada sobre la situación de derechos humanos y caracterización de la población destinataria del proyecto, población objetivo o población impactada directa o indirectamente, positiva o negativamente
- 2) Obtener una visión general de una comunidad, grupo social o individuo para conocer su entorno, su situación o condición particular en las dimensiones sociales, económicas, políticas, culturales, ambientales, etc. a través de identificación, síntesis, conceptualización y evaluación de las necesidades, analizando su origen, causas y efectos.
- 3) Disponer de información que conforme la Línea de base de la situación de derechos humanos, igualdad de género y discriminación con valores cuantitativos y cualitativos de los indicadores de desarrollo e impacto previsto en la fase de pre - diseño y diseño del proyecto
- 4) Identificar riesgos sociales, riesgos en materia de igualdad de género de acuerdo a los lineamientos de UNOPS y metodologías basadas en un enfoque de igualdad de género y derechos humanos para los programas y proyectos previstos y en ejecución.
- 5) Disponer de información actualizada y multidisciplinaria que permita orientar una propuesta de plan de monitoreo y evaluación de acuerdo a la línea de base e indicadores establecidos para el programa o proyecto en materia de género, diversidad, inclusión social y derechos humanos.
- 6) Contar con investigaciones y estudios sociales en materias afines a los derechos humanos y ODS que enmarcan los proyectos de UNOPS,
- 7) Realizar análisis sociales, estudios de diagnósticos, evaluaciones, herramientas para la gestión de conocimiento, sistematizaciones, etc. que permitan cubrir las necesidades de gestión y evaluación de proyectos de desarrollo ejecutados por UNOPS.

#### 4. ESTUDIOS OBJETIVO DE LA PRESENTE CONTRATACIÓN

- I. **Diagnóstico social:** La elaboración de un diagnóstico social es clave en las primeras etapas del proyecto, de preferencia en las fases de oportunidad y/o de formulación. Adicionalmente pueden surgir o contemplarse en la planificación del proyecto diagnósticos o estudios específicos sobre asuntos y temas de interés concretos. A través de este tipo de análisis y procesos de medición e interpretación de la realidad social, cultural, política, económica, y de otra índole, se brinda información al proyecto y a las partes interesadas sobre situaciones, problemas y sus causas y consecuencias, y por tanto informa al proyecto sobre la implementación, ajustes en la planificación, toma de decisiones, etc. El diagnóstico social con un enfoque de igualdad de género y derechos humanos brinda información y comprensión sobre las necesidades, requisitos, demandas, y sus afectaciones a la población, así como su abordaje por parte de la operación para una acción transformadora en favor de los derechos humanos y el acceso igualitario de todas las personas a los servicios públicos, u otro fin del proyecto. Los diagnósticos sociales deben prestar especial atención al enfoque de género y derechos humanos.
- II. **Análisis de género:** las desigualdades y discriminaciones que enfrentan a nivel global las mujeres y las niñas deben ser abordadas de manera integral en los programas y proyectos de desarrollo, con el objetivo de mitigar las brechas de género y promover la igualdad de derechos y oportunidades para todas las personas. Es fundamental contar con este análisis en las etapas iniciales del proyecto o programa, ya que analiza, desde una perspectiva crítica, cómo las diferencias entre los roles de género, las actividades, las necesidades, las oportunidades y los derechos influyen a las mujeres, hombres, niñas y niños en un ámbito político, situación o contexto determinado. El análisis de género examina las relaciones entre las mujeres y los hombres y las limitaciones a las que se enfrenta cada quien para lograr la igualdad de género en una política, ámbito, situación o contexto determinados. El análisis de género puede realizarse sobre la base de información cualitativa y métodos sobre la base de información cuantitativa proporcionada por estadísticas desagregadas por sexo<sup>4</sup>. A lo largo del ciclo de gestión del proyecto puede plantearse la necesidad de disponer de un análisis de género en la temática y de acuerdo a los objetivos generales y específicos del proyecto, así como análisis temáticos específicos durante su implementación.
- III. **Investigaciones sociales:** la investigación social constituye un marco de análisis de gran relevancia en la gestión y ejecución de proyectos de desarrollo, especialmente en aquellos vinculados a los derechos humanos y con un enfoque de género. A través del método científico, la investigación social permite obtener nuevos conocimientos en el campo de la realidad social, mediante técnicas y herramientas cuantitativas y cualitativas, a través de un proceso reflexivo, sistemático y controlado que permite, entre otras cosas, diagnosticar

---

<sup>4</sup> (European Institute for Gender Equality,

necesidades y problemas en un ámbito del proyecto o ámbitos afines, con el objetivo de aplicar los conocimientos obtenidos con fines prácticos. Esto permite disponer de información relevante, objetiva, científica y basada en evidencia, para la toma de decisiones y la orientación de las acciones del proyecto.

**IV. Evaluaciones:** Conocer los efectos de las intervenciones es clave para valorar la pertinencia, eficacia y el impacto de las acciones, así como para identificar lecciones aprendidas y áreas de mejora y oportunidad. Para ello, la evaluación permite, a través de procedimientos científicos, conocer y profundizar en los efectos o resultados concretos que se generan hacia el cumplimiento del objetivo del proyecto, en las personas titulares de derechos y titulares de obligaciones, así como resultados no previstos. A través de procesos evaluativos integrales o evaluaciones específicas de acuerdo a su tipología, se obtendrá información sobre el desempeño del proyecto, o cualquier otra área o ámbito vinculado al mismo. En el marco del presente documento se podrán considerar los diferentes tipos de modelos evaluativos para el fin objeto de la consultoría.

**V. Sistematización:** La gestión de conocimiento ocupa un lugar privilegiado en la gestión de proyectos de UNOPS. Gracias a ello se documentan, registran y difunden experiencias exitosas y lecciones aprendidas que aportan información valiosa para su réplica y consideración en diferentes proyectos y contextos. La sistematización es un proceso de construcción de conocimiento que toma en cuenta el aprendizaje continuo a través de la evaluación de la implementación y la práctica. El análisis del proceso, los resultados, el impacto, etc. permite identificar prácticas exitosas, ámbitos de mejora y fundamenta la toma de decisiones en futuros proyectos.

## 5. METODOLOGÍA DEL TRABAJO E INVESTIGACIÓN

La empresa contratista deberá proponer la metodología para la realización de **estudios, análisis, investigaciones y diagnósticos sociales multidisciplinarios**, en base a los objetivos y el alcance del proyecto o programa, en estrecha coordinación y con el Vo. Bo de la oficina de UNOPS a través de los equipos técnicos especializados en Género, Diversidad e Inclusión y Derechos Humanos.

Se diseñará la metodología de investigación para los **estudios, análisis, investigaciones y diagnósticos sociales multidisciplinarios** con enfoque de derechos humanos e igualdad de género y levantamiento de línea base a través de una triangulación metodológica que combine la recolección de información a partir de métodos de investigación social cualitativos y cuantitativos, utilizando los programas y software para la investigación social que contribuyan al análisis cualitativo y cuantitativo de los estudios.



Enfoques transversales a la elaboración de los estudios e investigaciones:

- Enfoque de derechos humanos
- Enfoque de igualdad de género
- Enfoque de multiculturalidad y derechos de los pueblos indígenas
- Enfoque de sostenibilidad social y ambiental
- Otros enfoques afines al objeto de estudio

## **6. CONTRIBUCIÓN DE LA UNOPS. INPUTS.**

La contratación se llevará a cabo bajo las normas y procedimientos de UNOPS.

El equipo técnico encargado de la supervisión del contrato y el desarrollo de la consultoría estará conformado por: especialistas en Género e inclusión social, especialistas en adquisiciones, Project Manager, y quien se considere pertinente por parte de UNOPS.

El desarrollo de la consultoría contará con el asesoramiento y orientación del equipo de Género, Derechos Humanos e Inclusión de la Oficina para proyectos de Naciones Unidas en Guatemala, y otros que pudiera considerarse.

## **7. PLAZOS**

El plazo para la obtención del entregable o entregables se establecerá en el marco de la licitación secundaria, cuando se solicite cotización a los Contratistas con los que se haya suscrito LTAs para la realización de contratos de servicios profesionales, con base en el servicio específico, naturaleza de la investigación, el equipo requerido, entre otros.

En cualquier caso, sin ser extensivo de manera general a todos los objetos de contratación, no se alargará la obtención de los entregables por un plazo superior a 6 meses.

## **8. ALCANCE GEOGRÁFICO**

Las actividades de la contratación se desarrollarán en Guatemala, pudiendo requerir misiones y visitas a diferentes departamentos, municipios, aldeas y territorios en función del alcance del proyecto para el cumplimiento de los objetivos de la contratación.

El alcance geográfico de la contratación será establecido en función del proyecto, y el tipo de estudio o investigación que se contrate.

## 9. INFORMACIÓN A PRESENTAR POR LA EMPRESA LICITANTE

Revisar información detallada sobre la información a presentar con la propuesta en la Sección V Metodología de Evaluación, especialmente en el punto 2. Criterios de evaluación. La empresa licitante deberá garantizar el cumplimiento de la legislación migratoria nacional del personal contratado.

## 10. PERSONAL CLAVE

El equipo de trabajo estará conformado por personal clave y personal complementario que se definirá en la licitación secundaria una vez se tengan los detalles sobre el proyecto específico, los procesos y productos que se requerirán. En cuanto al personal clave, cada licitante deberá incluir en su propuesta solamente un/a candidato/a diferente para cada uno de los perfiles que se mencionan a continuación:

<b>Personal clave</b>	1. Gerente de Proyecto (Project Manager)
	2. Especialista en Igualdad de Género y Derechos Humanos
	3. Especialista en estadística, big data y análisis de datos
	4. Especialista en Monitoreo, Evaluación, Responsabilidad y Aprendizaje (MEAL)
	5. Coordinador/a logístico y administrativo

Cada candidato/a podrá ocupar solamente un rol. Todo el personal deberá ser mayor de 18 años de edad.)

La empresa licitante deberá garantizar que el equipo del personal clave esté integrado al menos por un 55% de mujeres.

### A) PERFIL DEL PERSONAL CLAVE

A priori, se contemplaría la valoración de la solvencia técnica necesaria para la realización de la consultoría en base a la evaluación de los siguientes perfiles mandatorios para la conformación del equipo clave que estará compuesto por:

#### 1. Dirección - Project Manager

Profesional de las ciencias sociales, **Ciencias Económicas, Humanidades y/o áreas afines**, con maestría o similar en algún área de especialización referida a los temas de la presente licitación (Cooperación internacional al Desarrollo, Acción Humanitaria, Derechos Humanos, Igualdad de Género, Derechos de PPII, Monitoreo y Evaluación, Gestión de Proyectos; Urbanismo con enfoque de género; Salud y género, Derechos de los Pueblos Indígenas, Evaluación de políticas públicas, etc.) Al menos 15 años de experiencia demostrable en gestión de proyectos de cooperación internacional al desarrollo, investigaciones sociales en proyectos de desarrollo y cooperación internacional, gestión de proyectos sociales.

Tendrá la responsabilidad de dirección del proyecto y coordinación del equipo de trabajo, interlocución directa con la UNOPS, gestión de expectativas, rendición de cuentas, planificaciones, presentación de resultados e informes, y otras que se asignen en los procesos posteriores.

2. Especialista en igualdad de género y derechos humanos

Profesional de ciencias sociales, Ciencias Económicas, Humanidades, y/o áreas afines. Estudios superiores en materia de políticas públicas para la igualdad de género, derechos humanos, igualdad, y temas vinculados al objeto de la presente contratación. Experiencia demostrable de al menos 8 años en el ámbito de la igualdad de género, derechos humanos de las mujeres, transversalización del enfoque de derechos humanos, gestión de proyectos para el empoderamiento de las mujeres, estudios e investigación social.

Será la persona encargada de la incorporación del enfoque de género y derechos humanos en el proyecto asignado, el diseño de herramientas de recolección de información de acuerdo a los estándares de derechos humanos, la definición de la metodología de trabajo para la obtención de los productos con enfoque de género y derechos humanos, garantizará el análisis de la información con perspectiva de género, interlocución con grupos meta, comunicación con equipo de Género e Inclusión Social de UNOPS, y otras funciones afines al objeto del encargo.

3. Especialista en estadística, big data y análisis de datos

Profesional de las Ciencias Sociales, Ciencias Económicas, Humanidades y/o áreas afines, de al menos 8 años de experiencia en levantamiento, registro y análisis de información, cuantitativa y cualitativa, manejo de software de datos, diseño de herramientas, manejo de tecnologías de la información, sistematización de información, elaboración de análisis para la rendición de cuentas, y otras que se definan en el marco de la contratación.

4. Especialista Monitoreo, Evaluación, Responsabilidad y Aprendizaje (MEAL).

Profesional de ciencias sociales, Ciencias Económicas, Humanidades, y/o áreas afines, con estudios superiores en evaluación de proyectos y políticas públicas, manejo de sistemas de registro y análisis de información estadística. Experiencia de al menos 8 años demostrable en la realización de estudios e investigaciones en el marco de proyectos de desarrollo (diagnósticos, líneas de base, evaluaciones, análisis de datos, rendición de cuentas, etc. y sistematización de datos, manejo de software de big data y todas las tareas afines. Será la persona responsable de brindar las asesoría especializada para el diseño y manejo de herramientas, metodologías, actividades y enfoques en el marco de la asignación, para el levantamiento y análisis de información desde un enfoque de género, derechos humanos, y

teniendo en cuenta la inclusión social, que incorpore al proyecto un sistema MEAL integral. Las tareas y responsabilidades podrán definirse en mayor detalle posteriormente.

5. Coordinador/a logístico/a y administrativo/a

Profesional en asistencia administrativa y logística en proyectos de desarrollo, gestión de procesos y seguimiento de cronogramas, planes de trabajo y rendición de cuentas. Experiencia de al menos 8 años en el área.

El personal clave y adicional deberá estar basado físicamente en Guatemala (país) al menos el 75% del tiempo total de la ejecución del proyecto objeto de contratación, con especial atención en las etapas de levantamiento de información, implementación del plan de trabajo técnico y presentación formal a UNOPS del producto final, resultados y recomendaciones.

Para el personal adicional en los roles de personal técnico de campo; será mandatorio que sean de nacionalidad guatemalteca y estén basados físicamente en el país.

## 11. PERSONAL ADICIONAL

**En la licitación secundaria, UNOPS podrá requerir perfiles adicionales** a los propuestos por la empresa contratista, en función del alcance del proyecto. En cuanto al personal adicional, cuando UNOPS lo solicite cada contratista tendrá la obligación de incluir los perfiles que se requieran de acuerdo al alcance del proyecto, pudiendo referirse, sin reducirse exclusivamente a ellos, a los siguientes ámbitos o áreas de expertise: Derechos de los Pueblos Indígenas y Multiculturalidad, Medio ambiente y triple crisis planetaria, Comunicación social para el cambio de comportamiento; Acceso a la Salud de las mujeres; diálogo, Mediación y resolución de conflictos; Consulta Previa, Libre e Informada; Violencia contra las Mujeres y las Niñas, Derechos de la Niñez, Discapacidad; etc.:

Solo para los/as especialistas, la tarifa diaria a cotizar deberá ser presentada en base a la siguiente escala según la experiencia de cada rol :

Especialista Senior	Más de 8 años de experiencia
Especialista	Entre 5 y 8 años de experiencia
Especialista Junior	De 0 a 3 años de experiencia

Cada candidato/a podrá ocupar solamente un rol.

En la licitación secundaria se solicitarán los soportes del personal adicional (cv según formato establecido como anexo J, títulos, entre otros) que se requieran según el alcance del proyecto específico.

Todo el personal deberá ser mayor de 18 años de edad.

## **12. HONORARIOS DE EQUIPO DE CONSULTORES/AS**

### **A) HONORARIOS DIARIOS DEL EQUIPO CONSULTOR**

Para el desarrollo de la consultoría UNOPS no proporcionará instalaciones, personal de apoyo, servicio de apoyo, o apoyo logístico.

Las tarifas (honorarios) diarios del/ la consultor/a cotizadas incluyen todos los costos y gastos asociados al personal (por ejemplo, seguros, ordenador portátil, teléfono móvil, comidas, transporte hacia y desde el lugar de trabajo habitual del/ la consultor/a, etc.).

Son “tarifas máximas”, es decir, las tarifas que posteriormente se oferten en las licitaciones secundarias relacionadas a la ejecución de un estudio en particular, deberán ser iguales o menores a las tarifas ofertadas en el Anexo D: Formulario de oferta de precios.

La jornada laboral estándar cotizada será de ocho (8) horas al día (las horas de trabajo estándar son de 9:00 a. m. a 17:00 p m., pero esto puede variar).

UNOPS no pagará horas extras.

## **16. Forma de pago**

El pago de la consultoría se abonará contra la entrega de productos o entregables, de acuerdo a lo establecido en la licitación secundaria, el plan de trabajo, contrato y la aceptación del producto final, validado por la UNOPS.