

Respuesta a Consultas 2

Solicitud de Propuesta #LRPS-2024-9191546 - Gestión RH para Captación de Donantes Individuales

1. Respecto a la planilla: ¿se debe duplicar la pestaña por cada posición? ¿O donde se incluye el resto de las posiciones?

PROPUESTA ECONÓMICA - PLANILLA

LRPS-2024-9191546

Acuerdo a Largo Plazo (LTA) para la Gestión de Recurso Humano para la Captación de Donantes Individuales

NOMBRE DE LA EMPRESA QUE OFRECE EL SERVICIO :

Modalidad : Planilla				Comentarios
		Porcentaje		
Remuneración Bruta Mensual * (a)	1,549.32	100.00%		Incluye remuneración, asignación familiar, comisiones, horas extras y cualquier otro monto remunerativo mensual, otorgado al colaborador
Vacaciones (b)	129.11	9.00%	(a)	9.00% sobre la Remuneración Bruta
Gratificaciones (c)	258.22	18.17%	(a)	18.18% sobre la Remuneración Bruta
ESSALUD (d)	174.30	9.00%	(a)+(b)+(c)	9% sobre la Remuneración + Vacaciones + gratificaciones
C.T.S. (e)	150.63	9.72%	(a)+(c)	9.72% sobre la Remuneración Bruta + Gratificaciones
Seguro de Vida Ley (f)	14.52	0.54%	(a)	0.85% sobre la Remuneración Bruta mensual
SCTR (Pensión y Emisión)(g)	23.31	1.70%		2.20% sobre la remuneración + Seguro de Vida Ley
Total (a)+(b)+(c)+(d)+(e)+(f)	2,276.10	148.13%		
	2,426.10			
% de Gastos Operativos y/o Comisión sobre el Total, si se administran de 1 a 15 Contratos				% sobre la remuneración bruta + BBSS + cargas sociales
% de Gastos Operativos y/o Comisión sobre el Total, si se administran de 16 a 20 Contratos				% sobre la remuneración bruta + BBSS + cargas sociales
% de Gastos Operativos y/o Comisión sobre el Total, si se administran más de 20 Contratos				% sobre la remuneración bruta + BBSS + cargas sociales

(* (a)) Señalar si (a) incluye:

- Sueldo básico	SI (x) NO ()
- Asignación Familiar	SI (x) NO ()
- Horas extras	SI () NO (x)
- Bonificaciones	SI () NO (x)
- Otros / Especificar:	

Respuesta: Se debe enviar un cuadro por tipo de puesto. Ej. Coordinador, Team Leader, Analista Jr y Facer.