## Annex-II-L Contractor’s Commitment to Community Employment Practices

The Project’s approach includes the application of local resource based (and equipment supported) work methods (LRBT) and the active involvement of local communities in the implementation of the works. A key condition to the successful application of LRBT is the active involvement of local communities in the planning and implementation of the works and adherence to the use of decent working conditions. For this reason, it is of critical importance that the Bidder reaches an agreement with the involved local authorities and local leaders about various LRB “best practices” and decent working conditions.

Such practices and decent working conditions include a ***formal employment contract with the worker***. The contractor’s commitment to community employment practices could in addition include, but is not limited to:

* Clear information about the work and recruitment practices, and information about the number of workers needed for the contract;
* Promoting the involvement of women in the workforce, i.e. equal access to job opportunities. This could for example be achieved by offering women work closer to their homes, providing child-care facilities, allowing women to participate in the works, even if they are not able to work for whole days (which can be done, while using the output-based task work system);
* The provision of transportation for the workers, if long walking distance from their homes to the worksite would prevent their participation in the workforce;
* The provision of adequate drinking water, toilet facilities, protective gear;
* Training of workers, in particular women, where possible;
* Regular and timely (every 2 weeks), full payments to workers;
* Programming of the works, considering periods when workers have no/limited time to participate in the works.
* The inclusion of people with a disability, wherever possible (experiences have shown that – depending on the particular nature of the disability – people with a disability can participate in certain work activities)
* Equal payment for work of equal value (which is possible by using a task-work based payment system) and compliance with the payment of least minimum wages
* The use of a system of workers’ selection and workers’ rotation that is acceptable to the community and the contractor

Bidders will be required, as part of the Bid submission requirements, to commit to “best community engagement practices” and if awarded the contract, the contractor is obliged to agree with local authorities (through a duly signed minute of a meeting) to “best community engagement practices”, including but not limited to the points listed above.

|  |  |
| --- | --- |
| Name: |  |
| Date: | (Bidder fills in Name when signing this Certificate) |
| Authorised Signature: | (Bidder fills in Date when signing this Certificate) |

## Employment Contract for Rental of Service of Daily Workers (Template)

**Between the two parties**

**Contractor** (First Party): ­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Registry of Commerce Number: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Contract Name:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Contract Code:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Worker** (Second Party) Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nationality: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ID Number: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Phone Number: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Residence: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Gender: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Disability: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

This contract is for daily task based delivery of services within **“Employment Intensive Infrastructure Programme, in Cambodia (EIIP)”**. Within this contract the second party will undertake as required by the Contractor, numerous task work activities in group or individual tasks.

**Terms of Employment**

The Location of project workplace is: [insert location - address of the locality]

This Contract begins on: [insert date] and ends on: [specify date after 20 working days later]

Actual End Date: [Insert actual date in which the individual stopped work]

The Worker is informed and aware of the limited period of this contract and that this is not a trial period for a permanent job and that a daily wage will be paid only for daily tasks accomplished to the satisfaction of the supervisor. The Worker is expected to deliver the services required to complete the requested task in the time allocated.

The contract may be terminated for one of the following reasons:

a) If the Contractor’s contract with ILO project is discontinued,

b) Funding for the works in the location of the project workplace is discontinued,

c) The worker is frequently absent or repeatedly do not perform in terms of the tasks set out in the work programme.

**Duties**

The Worker will be delivering basic services as assigned by the contractor independently but in coordination with other workers in the same workplace.

The tasks assigned to the workers shall be carried out in a safe manner, so the worker is expected to follow prevailing safety arrangements.

**Remuneration**

The Worker will be paid a daily wage for a daily task completed to satisfaction at the rate of **[minimum of US$ 8.5]**. The daily task should be accomplishable in 8 hours or less.

The work quantity required for the agreed rate of pay will vary from activity to activity. The Worker will be informed at the beginning of each task or group of tasks how much work is expected to be completed per day. The Worker will be paid the daily rate even when work is finished before the time or after the estimated time of completion.

The Worker will only be paid for daily tasks completed to the satisfaction of the supervisor. The Worker will not be paid if absent, for whatever reason.

The Contractor will provide transport in and out of the workplace from the place of residence of the Worker.

Payment is made on a bi-weekly basis at the place of work.

**Conditions**

The regularization of Legal Stay and complying with applicable Cambodian legislations is the responsibility of the Worker.

In case of any conflict in the interpretation of the terms of the contract and the roles and responsibility of the Worker or poor working conditions, the worker should inform the ILO project engineer. In this respect, the Worker has been advised of the availability of a Complaints Mechanism, for any issue or comment regarding the working conditions, the work site, or the works in general.

In addition to the conditions above all terms and conditions of the Contracts and ILO Decent Work Standards are applied to this delivery of services.

**Signatures**

Signed in [indicate location]

On behalf of the Contractor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

The Worker: ­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## កិច្ចសន្យាជួលសេវាកម្មសម្រាប់កម្មករប្រចាំថ្ងៃ

**រវាងភាគីទាំងពីរ**

**អ្នកម៉ៅការ** (ភាគីទីមួយ)៖ ­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

លេខចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

កិច្ចសន្យា៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

លេខកូដកិច្ចសន្យា៖\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**កម្មករ** (ភាគីទីពីរ) ឈ្មោះ៖\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

សញ្ជាតិ៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ លេខអត្តសញ្ញាណ៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

លេខទូរស័ព្ទ៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ទីលំនៅ ៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ភេទ៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ពិការភាព៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

កិច្ចសន្យានេះគឺ ការផ្តល់សេវាលើ ការធ្វើការប្រចាំថ្ងៃ សម្រាប់​ "**កម្មវិធី​ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ​ដែល​ពឹងផ្អែក​លើ​ការងារ​នៅ​កម្ពុជា (EIIP)**" ។ នៅក្នុងកិច្ចសន្យានេះ ភាគីទីពីរ នឹងអនុវត្តការងារ តាមការតម្រូវអ្នកម៉ៅការ រួមមានសកម្មភាពជាច្រើន ដែលមានលក្ខណៈជាក្រុម ឬជាបុគ្គល។

**លក្ខខណ្ឌការងារ**

ទីតាំងនៃកន្លែងធ្វើការរបស់គម្រោងគឺ៖ [បញ្ចូលទីតាំង-អាសយដ្ឋាននៃតំបន់]

កិច្ចសន្យានេះចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃ៖ [បញ្ចូលកាលបរិច្ឆេទ]និងបញ្ចប់នៅថ្ងៃ៖ [បញ្ជាក់កាលបរិច្ឆេទបន្ទាប់ពី ថ្ងៃធ្វើការ 30 ថ្ងៃក្រោយ]

កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ពិតប្រាកដ៖ [បញ្ចូលកាលបរិច្ឆេទពិតប្រាកដដែលបុគ្គលឈប់ធ្វើការ]

កម្មករត្រូវបានជូនដំណឹងនិងដឹងអំពីរយៈពេលកំណត់នៃកិច្ចសន្យានេះហើយ នេះមិនមែនជារយៈពេលសាកល្បងសម្រាប់ការងារអចិន្ត្រៃយ៍ទេ ហើយប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃនឹងត្រូវបានផ្តល់សម្រាប់តែកិច្ចការប្រចាំថ្ងៃដែលបានបញ្ចប់និងមានគុណភាព។កម្មករនិយោជិត តម្រូវឱ្យផ្តល់សេវាដែលត្រូវការ ដើម្បីបំពេញកិច្ចការដែលបានស្នើសុំនៅក្នុងពេលវេលាដែលបានបែងចែកសម្រាប់គម្រោង។

កិច្ចសន្យាអាចត្រូវបានបញ្ចប់ដោយហេតុផលមួយក្នុងចំណោមហេតុផលដូចខាងក្រោមៈ

ក) ប្រសិនបើ កិច្ចសន្យារបស់អ្នកម៉ៅការជាមួយ គម្រោង ILO ត្រូវបានបញ្ឈប់។

ខ) ការផ្តល់មូលនិធិសម្រាប់ កម្មវិធី នៅក្នុងទីតាំងនៃកន្លែងធ្វើការគម្រោងត្រូវបានបញ្ឈប់,

គ) កម្មករនិយោជិតតែងតែអវត្តមាន ឬម្តងហើយម្តងទៀតមិនអនុវត្តក្នុងលក្ខខណ្ឌនៃភារកិច្ចដែលបានកំណត់ក្នុងកម្មវិធី ការងារ ។

**កាតព្វកិច្ច**

កម្មករនិយោជិតនឹងផ្តល់សេវាមូលដ្ឋានតាមការចាត់តាំងដោយអ្នកម៉ៅការដោយឯករាជ្យ ប៉ុន្តែដោយមានការសហការជាមួយកម្មករផ្សេងទៀតនៅកន្លែងធ្វើការដូចគ្នា។

ការងារដែលប្រគល់ឱ្យកម្មករគឺមានសុវត្ថិភាព កម្មករតម្រូវឲ្យអនុវត្តតាមវិធានការសុវត្ថិភាព។

**ប្រាក់កម្រៃ**

កម្មករនិយោជិតនឹងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃសម្រាប់កិច្ចការប្រចាំថ្ងៃដែលបានធ្វើរួច ក្នុងអត្រា **[អប្បបរមា 8.5 ដុល្លារអាមេរិក]** ។ កិច្ចការប្រចាំថ្ងៃគួរតែអាចសម្រេចបានក្នុងរយៈពេល 8 ម៉ោង ឬតិចជាងនេះ។

បរិមាណការងារដែលរំពឹងទុកសម្រាប់ធ្វើឲ្យចប់ក្នុងថ្ងៃនិមួយៗ គួរតែត្រូវគ្នាជាមួយនឹងពេលវេលាដែលបានបែងចែក សម្រាប់ការបញ្ចប់ ការងារទាំងអស់ ដោយកម្មករទាំងអស់ ដែលបានចាត់តាំង។

បរិមាណការងារដែលតម្រូវឲ្យធ្វើ សម្រាប់អត្រាប្រាក់ឈ្នួលដែលបានព្រមព្រៀងគ្នា នឹងមានការប្រែប្រួលពីសកម្មភាពមួយទៅសកម្មភាពមួយ។ កម្មករនិយោជិតនឹងត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីបរិមាណការងារដែលរំពឹងថានឹងបញ្ចប់ក្នុងមួយថ្ងៃ នៅពេលចាប់ផ្តើមនៃកិច្ចការនីមួយៗ ឬ ការងារច្រើនបញ្ជូលគ្នា ។ កម្មករនិយោជិតនឹងទទួល បាន ប្រាក់ឈ្នួលពេញមួយថ្ងៃ ទោះបីជាការងារត្រូវបានបញ្ចប់ មុនម៉ោងប៉ាន់ស្មាន ឬក្រោយម៉ោងប៉ាន់ស្មាន ក៏ដោយ។

កម្មករនឹងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់តែកិច្ចការប្រចាំថ្ងៃណាដែលបំពេញល្អប៉ុន្នោះ។ កម្មករនិយោជិតនឹងមិនត្រូវបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលទេប្រសិនបើអវត្តមាន ទោះក្នុងហេតុផលអ្វីក៏ដោយ។

អ្នកម៉ៅការនឹងផ្តល់ការដឹកជញ្ជូនដល់កម្មករនិយោជិត ចេញ និង ចូល កន្លែងធ្វើការ ពីទីតាំងស្នាក់នៅរបស់កម្មករនិយោជិត ។

ការទូទាត់ត្រូវបានធ្វើឡើងជារៀងរាល់ពីរសប្តាហ៍ម្តង នៅកន្លែងធ្វើការ។

**លក្ខខណ្ឌ**

សម្រាប់ការការស្នាក់នៅស្របច្បាប់និងការអនុលោមតាមច្បាប់ផ្សេងៗរបស់កម្ពុជាជាធរមាន គឺជាការទទួលខុសត្រូវរបស់កម្មករនិយោជិត។

ក្នុងករណីមានជម្លោះណាមួយក្នុងការបកស្រាយលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យានិងតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់កម្មករឬលក្ខខណ្ឌការងារមិនមិនសមស្រប កម្មករនិយោជិតគួរតែជូនដំណឹងទៅវិស្វករគម្រោងILO។ក្នុងន័យនេះ កម្មករនិយោជិតត្រូវបានណែនាំអំពីភាពអាចរកបាននៃយន្តការបណ្តឹងសម្រាប់បញ្ហា ឬការបញ្ជេញមតិយោបល់ទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌការងារ ទីតាំងគម្រោង ឬគម្រោងទូទៅ។

បន្ថែមពីលើលក្ខខណ្ឌទាំងអស់ដែលបានរៀបរាប់ខាងលើ កាតព្វកិច្ចទាំងអស់និងច្បាប់នៃកិច្ចសន្យារបស់កម្ពុជា និងស្តង់ដារការងារសមរម្យរបស់ ILO ត្រូវបានអនុវត្តចំពោះការផ្តល់សេវានេះ។

**ហត្ថលេខា**

ធ្វើនៅ [ទីតាំង]

អ្នកម៉ៅការ៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ កាលបរិច្ឆេទ៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

កម្មករ៖ ­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ កាលបរិច្ឆេទ៖ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_