

## ANEXO B

CONOZCA LA GUÍA PARA REGISTRO DE PROVEEDORES aquí: <https://ecuador.unwomen.org/es/digital-library/publications/2022/02/guia-para-registro-de-proveedores-en-e-tendering>

RFP/ECU/2022/006-6321

Sistematización de la implementación del proyecto Caminando de ONU Mujeres en Ecuador.

### Términos de referencia

<b>Nombre de la consultoría</b>	Sistematización del proceso de implementación del proyecto Caminando de ONU Mujeres en Ecuador
<b>Área temática</b>	Gender Equality
<b>Idiomas requeridos</b>	Español
<b>Tipo de contrato</b>	Contrato institucional
<b>Fecha de inicio</b>	A la firma del contrato
<b>Duración del contrato</b>	70 días calendario
<b>Lugar de trabajo</b>	Quito con desplazamiento a los territorios.

### I. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

La entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las mujeres, ONU Mujeres, basándose en la visión de igualdad consagrada en la Carta de las Naciones Unidas, trabaja para eliminar la discriminación en contra de las mujeres y las niñas; por el empoderamiento de las mujeres, y para lograr la igualdad entre mujeres y hombres como socios y beneficiarios del desarrollo, por los derechos humanos, en las acciones humanitarias, en la paz y la seguridad. Al colocar los derechos de las mujeres como el eje central de su labor, ONU Mujeres lidera y coordina los esfuerzos del Sistema de las Naciones Unidas para asegurar que los compromisos de igualdad y transversalidad de género se traduzcan en acciones en todo el mundo. Al mismo tiempo, ejerce un liderazgo sustantivo y coherente para apoyar las prioridades y los esfuerzos de los Estados Miembros, construyendo una asociación eficaz con el gobierno, la sociedad civil, así como con otros actores relevantes.

Las seis áreas de prioridad son:

- Expandir las voces, el liderazgo y la participación de las mujeres.
- Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.
- Fortalecer la implementación de la agenda de paz y de seguridad de las mujeres.
- Aumentar la autonomía económica de las mujeres.
- Hacer que las prioridades en materia de igualdad de género sean esenciales en los planes, presupuestos y estadísticas nacionales, locales y sectoriales.
- Implementar normas, políticas y parámetros mundiales sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, sentando bases para la adopción de medidas por parte de los gobiernos y de otros interesados a todos los niveles.

Dos acuerdos internacionales forman la base de la labor de ONU Mujeres: la Plataforma de Acción de Beijing, resultante de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer celebrada en 1995, y la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer, considerada como la Declaración fundamental de los Derechos de la Mujer. El espíritu de estos acuerdos quedó reafirmado en la Declaración del Milenio y en los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio establecidos para el 2015 y posteriormente en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Las resoluciones del Consejo de Seguridad, 1325 (2000) sobre la mujer, la paz y la seguridad, y 1820 (2008) sobre la

violencia sexual en conflictos, también son referentes fundamentales para la labor de ONU Mujeres en apoyo a las mujeres en situaciones de conflicto y posteriores al conflicto.

## II. ANTECEDENTES

Durante la última década, Ecuador ha provisto protección a miles de personas refugiadas y en situación de movilidad humana, albergando la población más grande de personas refugiadas en Latinoamérica. Según el ACNUR, desde 2000 Ecuador ha acogido a la mayor población de refugiados reconocida en América Latina y el Caribe. Más de 250,000 personas han huido a Ecuador desde 1989, y en diciembre de 2018, más de 61,500 personas habían sido reconocidas como refugiados.

Por otro lado, debido a la crisis humanitaria en Venezuela, los flujos migratorios también están aumentando, Colombia y Perú fueron el principal destino para los venezolanos y venezolanas, debido a los procedimientos de visa humanitaria emitidos por los respectivos gobiernos. A noviembre del 2021, según datos de la Plataforma de Coordinación Inter agencial para Migrantes y Refugiados (R4V) alrededor de 612.000 personas venezolanas se encontrarían residiendo en el Ecuador. Los venezolanos son ahora la primera nacionalidad de solicitantes de asilo en Ecuador, así como el mayor número de solicitantes de visa de residencia.

La violencia de género es un problema estructural en Ecuador: según la Encuesta Nacional de Relaciones Familiares y Violencia de Género 2019, el 73.6% en Imbabura, 68.2% en Esmeraldas, 66.3% en Sucumbíos y el 61.9% en Carchi de las mujeres en la frontera norte y el 70.2% en El Oro en la frontera sur, han sido víctimas de alguna forma de violencia de género, tanto en espacios públicos como en sus hogares. Por otro lado, los altos niveles de desigualdad y limitado acceso a derechos para las personas venezolanas aumentan la vulnerabilidad ante la trata de personas en Ecuador.

Un tema de especial preocupación para ONU Mujeres es la situación de las mujeres en riesgo de violencia sexual en las zonas fronterizas. ONU Mujeres, así como otros actores humanitarios en la zona, han recibido informes sobre situaciones graves de exposición a violencia sexual, explotación, abuso y trata con fines de explotación sexual. La trata de personas vulnera varios derechos humanos como la libertad, la integridad física, sexual y psicológica, entre otras afectaciones a la salud física y mental de las mujeres, a la salud sexual y reproductiva, siendo la muerte la consecuencia más grave de la trata de personas. En la trata de personas con fines de explotación sexual, las víctimas no son las únicas afectadas, también sus familias y entorno inmediato que deben hacer frente a problemas derivados de la trata, tales como amenazas, chantajes de los tratantes, ruptura de lazos familiares, entre otras.

La violencia contra las mujeres migrantes es parte de un continuum que comienza con las causas mismas de la migración, en muchos casos las mujeres en situación de movilidad han sido víctimas de algún tipo de violencia en su país. Su condición de migrantes genera también obstáculos al intentar iniciar un proceso de denuncia o buscar intervención del sistema judicial en casos de violencia ya que esta violencia y discriminación pueden también ser por parte de la policía, el gobierno e incluso organizaciones humanitarias.

La falta de recursos económicos de las mujeres en situación de movilidad, y la falta de opciones de empleo sobre todo para las mujeres jefas de hogar, las lleva en algunos casos a vincularse en trabajos precarios, explotación laboral y sexual. Además, los altos niveles de vulnerabilidad que atraviesan las migraciones las ponen en riesgo de ser captadas por redes delictivas de tráfico de migrantes y trata de personas, específicamente con fines de explotación sexual y laboral. Esta situación de las mujeres se ha visto exacerbada a partir de la crisis sanitaria generada por la COVID 19, la cual ha provocado impactos diferenciados sobre las mujeres y profundiza las desigualdades de género existentes.

Actualmente la implementación de esta línea de trabajo se lleva adelante entre otros con el proyecto Caminando: “Promoción de la igualdad de género y empoderamiento para mujeres en situación de desplazamiento y refugio en Ecuador.

### **Descripción del proyecto:**

El proyecto Caminando: “Promoción de la igualdad de género y empoderamiento para mujeres en situación de desplazamiento y refugio en Ecuador” se implementa desde septiembre de 2019 hasta septiembre de 2022 en las provincias de Carchi, Esmeraldas, Imbabura, Sucumbíos, Guayas, Pichincha y El Oro. El financiamiento de la Oficina de Población, Refugio y Migración de los Estados Unidos asciende a US \$ 2,815,436.

La experiencia de ONU Mujeres en todo el mundo demuestra que la mejor manera de apoyar a las mujeres en contextos de conflicto y en riesgo de violencia de género es mediante el empoderamiento y la independencia económica, en particular en el caso de los hogares encabezados por mujeres o, como suele ser el caso, cuando la víctima se encuentra en una relación de dependencia del perpetrador.

En consecuencia, la intervención de ONU Mujeres se basa en una teoría integral del cambio (TOC), que articula los vínculos causales y las acciones necesarias para lograr un cambio transformador en las vidas de las mujeres y las niñas. A este respecto, el proyecto Caminando aborda las causas profundas de la desigualdad y la violencia de género de las mujeres migrantes y refugiadas y sus comunidades de acogida.

En primer lugar, responder a sus necesidades para reducir la brecha de género en las oportunidades económicas de las mujeres para que tengan una participación más equitativa en el mercado. Además, de empoderarlas para que accedan a servicios esenciales de calidad disponibles y así se recuperen de las situaciones de violencia que viven, como una forma adicional de prevención de la violencia, recuperación y reconstrucción de sus vidas con la asistencia y apoyo adecuados. Es relevante considerar que el proyecto se está implementando durante la pandemia de COVID-19, que, según la Evaluación Rápida de Necesidades para COVID-19 (RV4, abril de 2020), aumenta la falta de protección para las mujeres en movilidad humana que experimentan limitaciones en su acceso a los servicios de atención y protección, una mayor pérdida de trabajo y un ingreso económico limitado. Estas condiciones continúan presentes en esta población como se indica en evaluaciones posteriores como la Evaluación Conjunta de Necesidades (R4V, agosto de 2020).

En este marco, ONU Mujeres, a través de la implementación del proyecto Caminando busca lograr el empoderamiento económico de las mujeres y contribuir a eliminar la violencia de género, con especial énfasis en la violencia y la explotación sexual en territorios con alto conflicto como la zona fronteriza norte y sur de Ecuador y la alta concentración de población migrante y refugiada en Quito y Guayaquil. El primer año del proyecto se centró en las cabeceras cantonales de las provincias de la frontera norte de Ecuador (Carchi, Esmeraldas, Sucumbíos e Imbabura) siendo localidades donde las mujeres en movilidad humana son más vulnerables. Se elaboraron y aplicaron metodologías para fomentar la capacidad de las mujeres y hombres migrantes y refugiados, y de sus comunidades de acogida, las partes interesadas institucionales, los agentes humanitarios y la empresa privada en materia de empoderamiento económico y generación de medios de vida, derechos de las mujeres con énfasis en la VBG y derechos laborales, explotación sexual, abuso y trata de personas, masculinidades no violentas y corresponsables, liderazgo y participación comunitaria, y procesos de generación de conocimiento. El segundo año permitió a ONU Mujeres construir sostenibilidad para los procesos ya llevados a cabo durante el año 1. Sobre la base de esta experiencia, la cobertura se ha extendido a la capital del cantón de la provincia de El Oro y se están produciendo herramientas y estudios -productos de conocimiento- para generar proyectos e iniciativas nacionales y locales basados en las necesidades diferenciadas de las mujeres migrantes y refugiadas para proteger sus derechos. Por lo tanto, el segundo año de implementación del proyecto dio continuidad a las acciones que construyen las capacidades de las y los participantes para asegurar el acceso y ejercicio pleno de sus derechos y la sostenibilidad de sus medios de vida generados durante el año 1 en el contexto de la emergencia sanitaria del COVID-19.

En este contexto, en el tercer año, el proyecto Caminando tiene como objetivo incursionar en procesos de comercio electrónico y mecanismos de inclusión financiera de base comunitaria de mujeres en situación de movilidad humana; en la promoción de la inclusión laboral y prevención del acoso sexual en el lugar de trabajo con el sector privado y público; posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas en la protección contra la explotación y el abuso sexuales dirigido a los agentes humanitarios. Además, en el proyecto se propone que se siga fomentando la capacidad de: a) las instituciones estatales en relación con la violencia de género, la prevención de la explotación y el abuso sexuales y la trata de personas; b) las mujeres migrantes, refugiadas y de la comunidad de acogida en la educación financiera y las actividades no tradicionales de las mujeres; y c) hombres en masculinidades no violentas y corresponsables, y la consolidación de la iniciativa de base comunitaria. Estas líneas de acción están alineadas con las prioridades definidas por el Grupo de Trabajo de Migrantes y Refugiados en Ecuador (GTRM), así como con la Estrategia Regional de Integración Socioeconómica y Protección de la Plataforma R4V. Finalmente, un área de trabajo prioritaria para el proyecto es la de la gestión del conocimiento a través de la generación de evidencia por medio de estudios y análisis en miras de fortalecer el enfoque de género en las acciones humanitarias.

Para lograr estos resultados, ONU Mujeres, a través del Proyecto Caminando, implementa un enfoque transversal que busca la cohesión social de la población migrante y refugiada con las comunidades de acogida y una estrategia de comunicación dirigida a eliminar estereotipos, xenofobia, discriminación y sexismo. En este sentido, todas las intervenciones realizadas integran a población en movilidad humana (70%) y de las comunidades de acogida (30%) como un catalizador de inclusión y cohesión social en los espacios del proyecto. Las acciones se enmarcan en las prioridades establecidas por el Plan anual de Respuesta a Refugiados y Migrantes (RMRP), buscando la coordinación interinstitucional con organismos del Estado, academia y organismos internacionales (ONG y SNU), así como la respuesta a las necesidades de la población migrante y refugiada. Para contribuir al empoderamiento y la protección de estas mujeres, ONU Mujeres ha identificado la siguiente estrategia de respuesta, teniendo en cuenta que el desarrollo de procesos para incorporar el enfoque de género en las acciones humanitarias requiere tiempo suficiente para lograr un impacto en la vida de las mujeres, y considerando la experiencia acumulada de intervenciones interinstitucionales anteriores y actuales, particularmente con ACNUR, UNRC, OIM, UNFPA y UNDOC.

Los ejes de intervención del proyecto Caminando son los siguientes:

**1. Generar y fortalecer iniciativas de ingresos para mujeres como herramientas para promover la autosuficiencia y el empoderamiento de migrantes, refugiadas y mujeres de comunidades de acogida expuestas a situaciones de VBG:**

La experiencia y los resultados de la implementación del proyecto Caminando, en el año 1 y 2 se enmarcaron en un modelo de intervención integral basado en la identificación de las necesidades de subsistencia de las mujeres a través de una línea de base para el desarrollo de estrategias para su empoderamiento e inclusión económica, laboral, financiera y VBG. Como parte de una estrategia integral para el empoderamiento y la inclusión económica de las mujeres migrantes, refugiadas y de las comunidades de acogida se desarrolló un proceso de fortalecimiento de destrezas y conocimientos para la generación de medios de vida y comercialización digital, además de derechos de las mujeres y corresponsabilidad en los cuidados con 1,527 mujeres en el año 1 y 2 (Esmeraldas, Carchi, Sucumbíos e Imbabura), y su réplica con 400 mujeres en Quito y Guayaquil durante el tercer año. Este proceso formativo se complementó con 600 (año 1 y 2) y 200 (año 3) becas vocacionales para profesionalización de mujeres con enfoque en actividades no tradicionales a través de la modalidad de intervención Cash for training (C4T) o Pago por formación en la que se entregaron incentivos económicos (CBI). Adicionalmente, se desarrollaron, fortalecieron y acompañaron 500 (año 1 y 2) y 200 (año 3) planes de negocio a través de la entrega de capital semilla para mujeres y/o asociaciones.

En miras de promover la inclusión laboral y financiera de las mujeres en situación de movilidad humana se trabajó en la sensibilización a empresas privadas (17) en derechos laborales y económicos de mujeres en situación de movilidad humana en la frontera norte durante el segundo año del proyecto. Para el tercer año, se plantea un proceso a nivel nacional de réplica en el que se incluya lineamientos sobre el Convenio sobre la violencia y el acoso (núm. 190 OIT) a través de la socialización de una guía de aplicación con enfoque de género que cuenta con la transversalización en movilidad humana. Adicionalmente, en materia de inclusión financiera durante el año 1 y 2 se

generaron guías prácticas para la inclusión financiera de las mujeres, con enfoque en movilidad humana dirigidas al Sistema financiero y a las mujeres migrantes y refugiadas. Para el tercer año se trabajará en el desarrollo y fortalecimiento de cajas de ahorro y crédito para mujeres, experiencia piloto que será recogida en una guía para la inclusión del enfoque de género y movilidad humana en estas intervenciones.

Finalmente, para cerrar la brecha de comercialización identificada en la línea base y ante el contexto actual de la COVID-19 se plantea en el tercer año desarrollar un espacio de comercio electrónico para mujeres basado en uno de los programas insignia de ONU Mujeres a nivel global. Se adaptará la plataforma Buy from Women para la comercialización de productos y servicios de mujeres con énfasis en refugiadas y migrantes.

## **2. Fortalecer capacidades institucionales de actores claves para la respuesta en protección y atención de mujeres migrantes, refugiadas y comunidades de acogida en Ecuador, con enfoque en mujeres en riesgo de VBG incluyendo explotación sexual, abuso y trata de personas.**

En este componente se ha definido el fortalecimiento del entorno de las mujeres en movilidad humana por medio del trabajo con funcionarios, actores humanitarios y espacios de acogida en miras de mejorar la respuesta institucional desde acciones diferenciadas. Se han generado webinars y módulos de capacitación virtual autoadministrada en derechos económicos y laborales, prevención de la VBG, corresponsabilidad en los cuidados y acoso laboral (Convenio 190 OIT) con enfoque en movilidad humana dirigido a 400 funcionarias/os públicos. Adicionalmente, se fortaleció a los espacios de acogida para mujeres víctimas de VBG en Esmeraldas, Carchi, Imbabura, Sucumbíos y El Oro a través de procesos de capacitación a equipos técnicos en materia de VBG, autocuidado, consejería y empoderamiento, con 94 participantes de 11 espacios. Además de un módulo específico enfocado en el desarrollo de proyectos de autosostenibilidad que permita generar iniciativas productivas que aporten al mantenimiento de los espacios. Para el tercer año se plantea una expansión de este proceso en Quito y Guayaquil (20 profesionales) entregando capital semilla para la implementación de los proyectos productivos. Durante el primer y segundo año, se realizó además la formación virtual en empoderamiento económico, autoestima, derechos de las mujeres, prevención frente a la VBG y protección frente a la explotación y abuso sexual con 115 mujeres usuarias de espacios de acogida y el equipamiento esencial de 5 espacios de acogida para asegurar la calidad de atención.

Adicionalmente, se han fortalecido las capacidades para la incidencia en procesos organizativos de 94 lideresas y organizaciones de mujeres en movilidad humana y de las comunidades de acogida que resultó en el desarrollo de 4 iniciativas comunitarias enfocadas en la prevención de la VBG.

Como un componente de integración y cohesión social se han planteado acciones educomunicacionales enmarcadas en la estrategia interagencial “Humana”, campaña de comunicación liderada por ACNUR y OIM. En este marco, se generó un proceso de Cine Comunitario para fortalecer las capacidades vocacionales de 40 mujeres migrantes, refugiadas y de la comunidad de acogida en producción audiovisual, que resultaron en 3 cortometrajes que visibilizan la vida de las mujeres en corredores migratorios. En esta misma línea en el año 3 del proyecto se plantea un proceso de resiliencia denominado “Arte para sanar y reconstruir” que trabajará en 7 iniciativas con colectivos comunitarios para la prevención, resiliencia emocional y cohesión social de mujeres en situación de movilidad humana.

Finalmente, en el marco de prioridades definido por GTRM en Ecuador para 2022, se plantea en el tercer año integrar una línea de respuesta humanitaria directa a través de la entrega de NFI por medio de 500 kits de protección con enfoque en mujeres en espacios de acogida y puntos fronterizos.

## **3. Fortalecer el análisis de datos y los procesos destinados a prevenir la explotación y el abuso sexual de las mujeres migrantes, refugiadas y de las comunidades de acogida.**

El proyecto Caminando implementa y desarrolla mecanismos de comunicación y sensibilización para promover actitudes y comportamientos positivos de refugiados y hombres que necesitan protección internacional y comunidades de acogida hacia los derechos de las mujeres y las masculinidades no violentas y corresponsables. Para

alcanzar este objetivo en el primer y segundo año del proyecto se generaron procesos formativos en masculinidades no violentas y corresponsables denominados “Masculinidades en movimiento”. A través de esta iniciativa se generó 1 curso virtual autoadministrado de acceso libre alojado en el Training Center de ONU Mujeres a través del cual se capacitó a 800 hombres de sociedad civil, ONG, ONU y de entidades estatales. Tras este proceso se identificó a 60 hombres para capacitarse como formadores comunitarios en nuevas masculinidades quienes durante el tercer año se integrarán a las modalidades C4T y Cash for Work (C4W) pago por trabajo, lo que permitirá fortalecer sus perfiles vocacionales y generar procesos de réplica comunitaria de la iniciativa Masculinidades en movimiento, a través de una metodología de base comunitaria en cascada.

Desde el enfoque de protección del proyecto, se realizó la adaptación y socialización del procedimiento operativo estándar para la prevención de la explotación y abuso sexual para agencias de Naciones Unidas, desarrollando un 1 curso virtual de acceso libre alojado en la plataforma de Training Center de ONU Mujeres a nivel global a través del cual se capacitó a 329 actores humanitarios. Y en el tercer año ha realizado una adaptación y socialización enfocada en organizaciones no gubernamentales. Estas dos herramientas serán difundidas a nivel nacional en miras de fortalecer las intervenciones humanitarias.

Finalmente, para fortalecer el análisis de datos y los procesos destinados a la protección de la explotación y el abuso sexual así como la VBG de mujeres en movilidad humana y mujeres en las comunidades de acogida a través de estudios e investigaciones que sirvan en la toma de decisiones, el proyecto ha propuesto:

- Estudio conjunto ONU Mujeres – OIM sobre el discurso social en torno a las mujeres en movilidad humana (2021).
- Estándar para la inclusión del enfoque de género en albergues temporales (2021).
- Estudio sobre la situación en materia de violencia y discriminación por razón de género, nacionalidad y condición migratoria de las mujeres migrantes y refugiadas en zonas fronterizas del Ecuador (2021).
- Estudio conjunto ONU Mujeres – UNDOC sobre VBG y trata de personas en zonas de frontera (2022).
- Socialización y acompañamiento para la inclusión del Marcador de Género y Edad en acciones y proyectos (2022).
- Estudio sobre conocimientos, actitudes y prácticas en masculinidades no violentas y corresponsables (2022).
- Análisis rápido de protección con enfoque de género entre CARE-ONU Mujeres (2022).
- Estudio exploratorio y guía para la inclusión de la prevención de la VBG en espacios públicos con enfoque en movilidad humana (2022).

### **Descripción del programa, análisis de género:**

Como se mencionó anteriormente, Ecuador tiene una alta incidencia de VBG y la tasa de feminicidios ha crecido a un ritmo del 40% en los últimos tres años. En las provincias de la frontera norte, la tasa de violencia ha aumentado en casi cinco puntos. Una mujer es asesinada cada 84 horas y en el 83% de los casos el victimario es la pareja. La población migrante venezolana, en particular las mujeres, tiene menos acceso a los sistemas de justicia y protección y, como resultado, es más probable que se vea involucrada en actividades ilegales, explotación sexual y laboral. Algunas de estas actividades se inician en ruta desde Venezuela, otras al llegar, pero la mayoría surge como una opción ante la desprotección, la hostilidad y la falta de oportunidades (ONU Mujeres, 2018). En la mayoría de los casos, esta situación se ve agravada por el limitado acceso a la información sobre derechos, trámites o lugares donde pueden buscar apoyo.

Según los informes del monitoreo de protección del ACNUR y los informes de proyectos (monitoreo del CERF y otros informes de campo durante 2018 y 2019), las agencias de la ONU han identificado al menos tres casos de extorsión, sexo transaccional o explotación sexual por semana durante el último año a lo largo del año en la frontera norte. Respecto a la explotación sexual y la trata, estudios recientes de ONU Mujeres, la OIM y ACNUR muestran que la falta de documentos de identificación y los crecientes requisitos legales para ingresar están creando dificultades para la entrada oficial y un aumento en el cruce de pedidos informales. Esto aumenta la probabilidad de que las mujeres sean reclutadas. También se ha encontrado que los estereotipos de las mujeres venezolanas, como trabajadoras sexuales, las exponen al acoso y tienen menos probabilidades de ser seleccionadas para trabajos decentes o formales



o aceptadas para alquilar lugares para vivir. Además, la violencia contra las mujeres aumenta en los albergues y lugares temporales donde viven las personas refugiadas y migrantes (incluidos los hoteles) y también es mayor entre las mujeres venezolanas que entre las mujeres provenientes de las comunidades de acogida a lo largo de la frontera norte. En el actual contexto de conflicto, debido a los continuos flujos migratorios, la población venezolana llega con un número creciente de necesidades y vulnerabilidades, las cuales se agudizan por la falta de documentos (más común en mujeres), situación migratoria irregular y falta de recursos económicos. Muchas mujeres venezolanas se ganaban la vida en sus hogares, realizando trabajos informales, lo que les dificultaba más acceder a nuevas oportunidades económicas que a los hombres.

La afluencia de población venezolana ha desbordado la capacidad de las instituciones públicas, tanto de protección como de inclusión de las comunidades. Los actores locales no siempre conocen los procedimientos para obtener asistencia o incluso los principales derechos de las personas migrantes y refugiadas y, en muchos casos, son ellos mismos los perpetradores de la violencia y el acoso. Particularmente en el caso de la VBG y la explotación sexual, la debilidad institucional es evidente. Esta situación demanda acciones urgentes para fortalecer e instalar capacidades que promuevan los derechos humanos y el enfoque de género en su principal política de respuesta.

### **III. OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN**

Contar con información cualitativa, ordenada y relevante sobre el proceso de implementación del proyecto Caminando de ONU Mujeres Ecuador y con lecciones aprendidas, que puedan ser retomadas en experiencias similares, fruto de los tres años de ejecución del proyecto en los territorios de la frontera norte y sur del Ecuador, así como en las ciudades de Quito y Guayaquil, a través de la generación de una sistematización del proceso de implementación.

### **IV. RESULTADOS**

Por medio de la presente contratación se busca contar con un documento de sistematización que presente información organizada y ordenada sobre la implementación del proyecto Caminando en las fronteras norte, sur del Ecuador y las ciudades de Quito y Guayaquil, con el objetivo de explicar los factores de cambio identificados durante la implementación, los factores que intervinieron, los resultados y las lecciones aprendidas que dejó el proceso.

Para la estructuración del documento de sistematización se espera contar mínimamente con los siguientes ejes de análisis:

- a) Análisis que ordene y organice lo que ha sido la implementación del proyecto Caminando, en el marco de la ayuda humanitaria con enfoque de género dirigida a población en situación de movilidad humana en las fronteras del país, Quito y Guayaquil, buscando las dimensiones que puedan explicar el curso que asumió el trabajo realizado, a partir de los objetivos que persigue el proyecto desde su marco de resultados, los ejes de intervención a nivel de actividades y productos.
- b) Análisis acumulativo de la producción de conocimientos generados por el proyecto Caminando, a partir de estudios, análisis e investigaciones, así como, a través de las experiencias de la intervención realizadas con mujeres y hombres en situación de movilidad humana y de comunidades de acogida en Ecuador.
- c) Análisis e interpretación de los elementos de contexto que favorecieron o dificultaron la implementación/intervención, considerando mínimamente los siguientes elementos: la pandemia por la COVID 19, el contexto de las fronteras, las alianzas establecidas.
- d) Análisis e identificación de hallazgos del proceso de implementación del proyecto Caminando con base en los resultados obtenidos, beneficios tangibles e intangibles, población beneficiada, factores de cambio, resultados no esperados, así como las lecciones aprendidas que deja el proceso.

### **V. ACTIVIDADES**

Bajo la supervisión de la Técnica Especialista de Ayuda Humanitaria de ONU Mujeres en Ecuador, la compañía consultora contratada se encargará de realizar las siguientes actividades:

1. Se desarrollará un plan de trabajo y cronograma que serán presentados a ONU Mujeres para su aprobación.
2. Se generará una propuesta metodológica para la sistematización la cual deberá estar basada en un enfoque cualitativo, que permita guiar la investigación y contener mínimamente:
  - Antecedentes.
  - Ejes conceptuales y temáticos
  - Definición y desarrollo de una propuesta metodológica que incluya el diseño de las herramientas para el levantamiento de la información, que contenga mínimamente los siguientes ítems:
    - a) uso de fuentes primarias y secundarias (bases de datos, bibliografía inicial propuesta, actores a ser consultados).
    - b) variables de investigación
    - c) preguntas de investigación
    - d) Hipótesis preliminares
    - e) Instrumentos metodológicos para recolección de data
    - f) Cronograma operativo
    - g) Bibliografía inicialmente propuesta
3. Se redactará un documento con la versión preliminar de la sistematización que contenga mínimamente:
  - Informe inicial del levantamiento de información primaria y secundaria.
  - Análisis de información secundaria relevante definida para la sistematización.
  - Transcripción de las entrevistas, historias de vida y grupos focales; testimonios relevantes que puedan acompañar los principales hallazgos para la sistematización; bases de datos de información clave; directorio de personas contactadas para la sistematización; memorias de reuniones; archivo fotográfico de reuniones y otras actividades relacionadas al estudio.
  - Primeros resultados de la sistematización, que deberá ser presentada a ONU Mujeres para recibir retroalimentación y realizar ajustes al documento final, si fuese requerido.

El informe preliminar deberá presentarse en formato Word e incluir una presentación en power point, para la reunión de validación con ONU Mujeres.

4. Se redactará la versión final de la sistematización que contenga mínimamente los siguientes acápites:
  - Presentación de la sistematización.
  - Marco contextual del proyecto Caminando.
  - Abordaje metodológico de la sistematización.
  - Aspectos centrales de la sistematización con base en los ejes de intervención del proyecto Caminando.
  - Descripción y análisis de la experiencia con base en los ejes de intervención del proyecto Caminando.
  - Resultados de la implementación del proyecto Caminando.
  - Resultados no esperados.
  - Lecciones aprendidas de la implementación del proyecto Caminando
  - Conclusiones
  - Recomendaciones diferenciadas por cada uno de los ejes de intervención
  - Anexos
  - Bibliografía.

El documento final de la sistematización deberá presentarse en formato Word e incluir un resumen ejecutivo narrativo que contenga un bloque de mensajes clave sobre los resultados del proyecto. Adicionalmente,



entregar una presentación resumen de la sistematización en formato power point o PREzi, para uso posterior de ONU Mujeres.

El documento de sistematización, el resumen ejecutivo y respaldos deberán ser entregados en formato digital en una memoria USB y en formato físico impreso.

5. Se producirá una estrategia de difusión y socialización, en medios virtuales y tradicionales, de la sistematización del proyecto Caminando de ONU Mujeres Ecuador, dirigido a la población participante en el proyecto, al donante -BPRM-, a las contrapartes y agencias del SNU y a otros entes interesados.

#### Metodología propuesta:

Para el desarrollo de la sistematización se privilegiarán las metodologías cualitativas de levantamiento y análisis de la información que permitan reconstruir e interpretar el contexto y así también las experiencias y conocimientos de las personas que participan en el proceso, a través de sus distintos puntos de vista y percepciones; se propenderá a la inclusión e interlocución con los diferentes participantes del proceso a nivel personal, organizativo e institucional. Se sugiere mínimamente utilizar los siguientes métodos: observación, entrevistas abiertas semi estructuradas, grupos focales, e historias de vida, que recojan los momentos previos, durante y después de la intervención del proyecto Caminando. En cuanto al número de entrevistas, historias de vida y grupos focales se tomará como referencia los 13 indicadores de resultados establecidos en el documento de proyecto en las localidades de Quito, Guayaquil, Esmeraldas, Ibarra, Tulcán, Lago Agrio, Machala y Huaquillas. Los levantamientos de información pueden darse en modalidades mixtas, virtuales y presenciales con mínimamente una movilización por cada territorio.

Se debe plantear una metodología de base cualitativa en la que se levanten historias de vida de cada uno de los componentes del proyecto en las que se relejen los resultados identificados a nivel cuantitativo en base a los indicadores del proyecto. Las historias de vida serán la base para el producto relacionado a la difusión de los resultados desde un enfoque de Storytelling.

Para el levantamiento de información el equipo consultor deberá trasladarse a las localidades del proyecto en las fronteras norte y sur del país, así como a Quito y Guayaquil, aspecto que deberá ser considerado para la formulación de la propuesta técnica y económica, el plan de trabajo y el diseño conceptual y metodológico de la sistematización. Mínimamente se debe realizar una movilización a cada localidad.

Se requiere la entrega de un documento de sistematización en formato digital que integre data, testimonios, fragmentos de las historias de vida, fotografías y otros elementos relevantes que permitan contar con un documento ágil para la lectura y de alta calidad en contenidos. Este documento deberá contar con la revisión de estilo, edición y diagramación, previo a la aprobación final de ONU Mujeres.

Una vez se cuente con el documento de sistematización, se deberá realizar una campaña de difusión para medios digitales que permita socializar las lecciones aprendidas del proyecto Caminando dirigido a diferentes públicos: población beneficiaria, donante -BPRM-, contrapartes y agencias del SNU, instituciones del Estado, socios implementadores y a otros entes relevantes en el nivel local y nacional. Esta campaña deberá ser implementada durante los últimos 10 días de la contratación por el/la profesional en comunicación o periodismo parte del equipo. Se deberá contar con una estrategia de difusión que integre relaciones públicas con notas de prensa y una estrategia digital para la difusión de los resultados clave identificados.

La estrategia de difusión deberá contar con la aprobación de ONU Mujeres, previo a su implementación. Para este producto se requerirá un documento de la sistematización en versión ejecutiva diseñada en base a la línea gráfica del proyecto Caminando y de ONU Mujeres, la presentación resumen en formato Prezi y en

PDF editable a manera de brief, que contenga los principales hallazgos, extractos de testimonios y fotografías de alta calidad.

## VI. PRODUCTOS ESPERADOS Y PLAZOS.

A continuación, se detallan los productos que se esperan de esta consultoría:

N°	PRODUCTOS A ENTREGAR	FECHA PREVISTA DE ENTREGA	PORCENTAJE DE PAGO
Producto 1	Plan de Trabajo para el desarrollo de la sistematización.	A los 5 días calendario de la firma del contrato.	25%
Producto 2	Diseño conceptual y metodológico de la sistematización, que incluya herramientas de levantamiento de la información.	A los 15 días calendario de la firma del contrato.	
Producto 3	Documento borrador de la sistematización del proyecto Caminando de ONU Mujeres Ecuador.	A los 20 días calendario tras la entrega del producto 2.	25%
Producto 4	Documento final de sistematización sobre el proyecto Caminando de ONU Mujeres Ecuador (versión digital completa, resumen ejecutivo y presentación en formatos Prezi y PDF editable a modo de brief, que contenga los principales hallazgos, extractos de testimonios y fotografías de alta calidad.	A los 20 días calendario tras la entrega del producto 3.	50%
Producto 5	Estrategia de difusión e informe de socialización de la sistematización del proyecto Caminando de ONU Mujeres Ecuador	A 15 días calendario tras la entrega del producto 4.	

## VII. ADMINISTRACIÓN DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO

La institución consultora coordinará con la Técnica Especialista de Ayuda Humanitaria de ONU Mujeres el desarrollo de esta consultoría, con quien se organizarán las actividades contempladas en el literal V, según sea el caso.

El pago se realizará contra entrega y previa aceptación de los productos mencionado en el literal VI por parte de ONU Mujeres. La moneda utilizada para el pago serán dólares americanos.

## VIII. SUPERVISIÓN DE LA CONSULTORÍA Y OTROS ASPECTOS LOGÍSTICOS

La consultoría será supervisada por ONU Mujeres. La supervisión del desarrollo de la consultoría será realizada por la Técnica Especialista de Ayuda Humanitaria de ONU Mujeres.

La consultoría se desarrollará sobre la base de suma alzada, y contempla todos los costos asociados al desarrollo de los productos establecidos en estos TDR.

## **IX. PERFIL DE LA INSTITUCIÓN CONSULTORA**

Podrán participar instituciones con personería jurídica

La institución consultora deberá demostrar:

- Experiencia comprobada de al menos 2 años en materia de género, derechos humanos y/o movilidad humana.
- Al menos 2 experiencias demostrables en el desarrollo de estudios, análisis, evaluaciones y sistematizaciones en los temas relacionadas a la contratación.
- Conocimientos del contexto país ecuatoriano y experiencia de trabajo en Ecuador
- Balance de género en la conformación del equipo de trabajo que llevará adelante esta sistematización.
- Que el equipo de trabajo cuente con experiencia combinada en las temáticas de evaluación/sistematización, género, movilidad humana y comunicación.

### **Perfil del equipo**

Se considera necesario contar con, al menos, el siguiente personal

#### **Coordinador de la consultoría, investigador principal:**

- Profesional con formación en ciencias sociales, humanidades y/o afines
- Experiencia de al menos 3 años en investigación
- Experiencia laboral de al menos 3 años en aplicación del enfoque del género, derechos de las mujeres y/o movilidad humana.
- El profesional desarrollará sus funciones con una dedicación exclusiva y de tiempo completo a la Consultoría.

#### **Equipo de investigación:**

##### **Técnico de investigación:**

- Profesional con formación en ciencias sociales, humanidades y/o economía.
- Experiencia de al menos 2 años en monitoreo y evaluación cualitativa de proyectos sociales y de desarrollo.
- Experiencia laboral de al menos 2 años en aplicación del enfoque del género, derechos de las mujeres y/o movilidad humana.
- El profesional desarrollará sus funciones con una dedicación exclusiva y de tiempo completo a la Consultoría.

##### **Comunicación:**

- Profesional en ciencias de la comunicación y/o periodismo y/o marketing
- Conocimientos en la aplicación del enfoque del género, derechos de las mujeres y/o movilidad humana.
- Experiencia de al menos 2 años en formulación e implementación de estrategias de comunicación o marketing para proyectos sociales o de desarrollo que incluyan estrategias tradicionales y digitales.
- El profesional se incorporará y desarrollará sus funciones durante los treinta últimos días de la consultoría con una dedicación exclusiva y de tiempo completo.

##### **Sistematización, auxiliar junior:**

- Profesional con estudios en ciencias sociales, humanidades y/o comunicación
- Experiencia de al menos 1 año en sistematización de documentos y redacción académica
- El profesional desarrollará sus funciones con una dedicación de tiempo parcial a la Consultoría de acuerdo a las necesidades que desde Coordinación se presenten.

## **X. DERECHOS INTELECTUALES, PATENTES Y OTROS DERECHOS DE PROPIEDAD**

Salvo que se disponga expresamente de otro modo por escrito en el contrato, ONU MUJERES tendrá derecho a toda la propiedad intelectual y demás derechos exclusivos, comprendidos, sin carácter exhaustivo, las patentes, los derechos de autor y las marcas comerciales, con respecto a los productos, los procedimientos, las invenciones, las ideas, los conocimientos prácticos o documentos y otros materiales que el contratista haya desarrollado para ONU MUJERES en aplicación del contrato y que guarden relación directa con, o sean producidos, preparados o reunidos como consecuencia o en el curso de la ejecución del contrato. El contratista reconoce y acuerda que dichos productos, documentos y otros materiales constituyen trabajos realizados por encargo para ONU MUJERES.

En tanto y en cuanto dicha propiedad intelectual u otros derechos exclusivos consistan en propiedad intelectual u otros derechos exclusivos del contratista: i) preexistentes al cumplimiento por el contratista de las obligaciones estipuladas en el contrato, o ii) que el contratista pueda desarrollar o adquirir, o pueda haber desarrollado o adquirido, con independencia del cumplimiento de sus obligaciones estipuladas en el contrato, ONU MUJERES no reclama ni reclamará ningún interés de propiedad en ellos y el contratista otorga a ONU MUJERES licencia perpetua para utilizar dicha propiedad intelectual u otros derechos exclusivos únicamente a los fines del contrato y de conformidad con sus requisitos.

A petición de ONU MUJERES, el contratista adoptará todas las medidas necesarias, legalizará todos los documentos necesarios y en general prestará asistencia para obtener dichos derechos exclusivos y transferirlos o cederlos bajo licencia a ONU MUJERES de conformidad con los requisitos de la legislación aplicable y del contrato.

Con sujeción a las disposiciones anteriores, todos los mapas, dibujos, fotografías, mosaicos, planos, informes, cálculos, recomendaciones, documentos y cualesquiera otros datos compilados o recibidos por el contratista en el marco del contrato serán de propiedad de ONU MUJERES, estarán disponibles para su uso o inspección por ONU MUJERES en momentos y en lugares razonables, serán tratados como confidenciales y se hará entrega de ellos únicamente a funcionarios autorizados de ONU MUJERES al concluir el trabajo estipulado en el contrato.

## **XI. INFORMACIÓN NO DIVULGADA**

- a. La compañía consultora no revelará a ninguna persona, gobierno o cualquier otra entidad ajena a ONU MUJERES información que no se haya divulgado previamente y que la consultora conozca debido a su asociación con ONU MUJERES, salvo que así se requiera en el presente Contrato o que ONU MUJERES lo autorice por escrito.
- b. La compañía consultora no anunciará ni hará pública su relación contractual con ONU MUJERES ni usará el nombre, el emblema o el sello oficial de ONU MUJERES con fines empresariales, profesionales o de otro tipo sin autorización previa por escrito de ONU MUJERES. Esta disposición seguirá vigente tras la conclusión o rescisión del presente Contrato.

CONOZCA LA GUÍA PARA REGISTRO DE PROVEEDORES aquí: <https://ecuador.unwomen.org/es/digital-library/publications/2022/02/guia-para-registro-de-proveedores-en-e-tendering>