

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría Individual N° IC/1114157/103/2021

Apoyo al fortalecimiento de mecanismos y herramientas de coordinación, prevención y resolución de conflictos impulsados por CONADEH

País:	República de Honduras
Descripción de la Consultoría	Apoyo al fortalecimiento de los mecanismos y herramientas de coordinación, prevención y resolución de conflictos sociales y políticos, a nivel nacional y local, impulsados por el CONADEH.
Objetivo:	Contribuir a la implementación de la estrategia de intervención de OACNUDH en materia de prevención de conflictos en el contexto electoral de Honduras durante el año 2021, a través del fortalecimiento y coordinación entre CONADEH y OACNUDH para la documentación de casos de violaciones a los derechos humanos, y el desarrollo de un mecanismo de alerta temprana permita la adopción de medidas urgentes que contribuyan a prevenir las violaciones a los derechos humanos o el incremento de la conflictividad social en el país.
Agencia:	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en nombre de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos en Honduras (OACNUDH).
Área:	Unidad de Estado de Derecho y Unidad de Espacio Cívico.
Dirigida a:	Personas naturales / contratistas individuales con alto conocimiento y experiencia en temas de derechos humanos, particularmente sobre documentación y monitoreo de violaciones de derechos humanos, así como en fortalecimiento institucional.
Duración estimada:	Cuatro (4) meses a partir de la firma del contrato (sept-dic 2021)
Tipo de Contrato:	Contrato de Servicios de Contratista Individual

1. ANTECEDENTES

El 4 de mayo de 2015, el Estado de Honduras firmó el acuerdo para establecer una oficina del Alto Comisionado, con el fin de apoyar al país en la protección de los derechos humanos y la dignidad humana de la población hondureña. La Oficina en Honduras promueve el pleno y efectivo goce de los derechos humanos, acompañando al Estado en el cumplimiento de sus responsabilidades internacionales y trabajando de cerca con los todos actores clave, incluyendo la sociedad civil en general y empresas.

La Oficina observa e informa sobre la situación de derechos humanos, a fin de asesorar a las autoridades hondureñas en la formulación y aplicación de políticas, programas y medidas que contribuyan a la promoción y protección de los derechos humanos en el país, rigiéndose por los principios de imparcialidad e independencia.

En Honduras, la OACNUDH tiene el mandato de:

- Asesorar técnicamente a las autoridades del Estado hondureño, en el desarrollo y ejecución de políticas y programas para la promoción y protección de los derechos humanos.
- Monitorear e informar sobre la situación de derechos humanos en el país.
- Informar al Consejo de Derechos Humanos sobre la situación de derechos humanos en Honduras.
- Asesorar a la sociedad civil y a particulares respecto a la promoción y protección de los derechos humanos, incluyendo la utilización de mecanismos nacionales e internacionales de protección.

Uno de los pilares de trabajo de OACNUDH es ampliar el espacio democrático y promover el diálogo social, a la vez que trabaja en fortalecer la lucha contra la impunidad por violaciones de derechos humanos, la rendición de cuentas (incluyendo sobre posibles hechos ocurridos en contextos electorales), y el fortalecimiento del Estado de derecho desde una perspectiva de prevención, para lo cual trabaja en alertar sobre situaciones de riesgo y proteger los derechos humanos en situaciones de violencia e inseguridad.

Acercándose el proceso electoral de 2021, y en medio de las actuales barreras y desafíos, algunos de ellos estructurales, y otros temporales (como las consecuencias de la pandemia de la COVID-19 y los efectos de los huracanes Eta e Iota) hace que algunos sectores, y bajo la luz del cuestionamiento de algunos sectores sobre la transparencia del último proceso electoral y al alcance de las reformas promovidas después de la crisis política de 2017, persiste el riesgo que la alta conflictividad político-electoral pudiera desencadenarse en el corto y mediano plazo.

Bajo su mandato, la Oficina brinda acompañamiento y asistencia técnica para favorecer que se tomen medidas preventivas para que se reduzca el riesgo de conflictividad y garantía no repetición a violación de derechos, contribuyendo a la vez a mejorar la transparencia, la rendición de cuentas, la inclusión y la interlocución entre actores estatales y sociales para aportar a la gobernanza y el Estado de Derecho, lo cual se traduce en el respeto al ejercicio de los derechos civiles y políticos.

El proyecto PBF y esta consultoría en particular aspira a que las instituciones públicas, organizaciones políticas y actores de la sociedad civil cuenten con un marco normativo e institucional adecuado para fortalecer la cultura de paz, prevenir y gestionar conflictos sociales y políticos con enfoque de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género.

Para alcanzar este resultado, el proyecto apoyará al Gobierno a superar algunas brechas que están vinculadas al riesgo de conflicto e inestabilidad social y política, para superar brechas relacionadas con los casos de criminalización que expresan el uso instrumental de los marcos normativos para obstaculizar o impedir el ejercicio de derechos.

En este contexto, es necesario documentar estos casos para identificar patrones y tendencias, poder actuar de manera preventiva y advertir los riesgos de repetición, activando posibles alertas tempranas y favoreciendo el espacio cívico y la democracia en el país.

DESCRIPCIÓN DE LA CONSULTORÍA:

OACNUDH, junto con el PNUD y ONU Mujeres, en el marco del “United Nations Peacebuilding Fund” (PBF), busca contribuir a la prevención de conflictos y conflictividades que tengan origen en el proceso político-electoral de Honduras en el 2021, y de esta forma mejorar la confianza de la ciudadanía en la transparencia y legitimidad de los procesos electorales, como un mecanismo de prevención de violencias.

La Oficina ha desarrollado una estrategia de intervención que incluye, además del monitoreo de la situación de derechos humanos, el desarrollo e implementación de planes de incidencia, de asistencia técnica con el Estado (con énfasis en órganos electorales y con entidades responsables de la cartera de Derechos Humanos), con la Sociedad Civil, medios de comunicación, y con otros actores relevantes, con un enfoque de género y enfatizando la inclusión de las personas y grupos insuficientemente representados. El objetivo de la estrategia es contribuir a dar transparencia al proceso electoral, promover la eficacia institucional, y generar mecanismos preventivos de alertas tempranas y de resolución y prevención de conflictos.

Entre las acciones estratégicas que se desarrollarán se incluye el fortalecimiento de las capacidades de OACNUDH en la implementación de su mandato en Honduras en los temas relacionados con la realización plena del derecho a la participación política, a través del fortalecimiento de las garantías para el ejercicio libre y seguro del derecho a la información, libertad de expresión, libertad de reunión y derecho a defender los derechos humanos.

Este ejercicio deriva de las consecuencias del proceso electoral anterior (2017), el cual se destacó por el elevado número de personas enjuiciadas en seguimiento a su participación política a través de conductas relacionadas con el ejercicio de la libertad de expresión, la libertad de reunión y asociación y otros derechos conexos. En este sentido, la Oficina pretende contribuir a la prevención de violaciones de derechos humanos, a través del desarrollo de protocolos para el trabajo articulado entre OACNUDH y CONADEH para la observación, monitoreo y acciones de protección conjuntas de casos o situaciones de violaciones de derechos humanos. Además del desarrollo de un mecanismo de alerta temprana para el CONADEH, el que le permita adoptar acciones para la prevención de violaciones de derechos humanos.

En función de la visión que OACNUDH-Honduras tiene para la implementación de la intervención arriba mencionada, se ha considerado el desarrollo de una serie de actividades para llegar a los siguientes productos:

1. Un plan estratégico para el trabajo articulado entre OACNUDH y CONADEH para la observación, monitoreo y acciones de protección conjuntas de casos o situaciones de violaciones de derechos humanos, en el marco del respectivo mandato de ambas partes.
2. Un mecanismo de alerta temprana que permita a CONADEH adoptar acciones urgentes para prevenir violaciones graves a los derechos humanos o el incremento de la conflictividad social en el país, incluyendo el contexto pre y post electoral 2021, en el marco de su mandato.

OBJETIVOS:

- Elaborar un plan estratégico para el trabajo articulado entre OACNUDH y CONADEH para la observación, monitoreo y acciones de protección conjuntas de casos o situaciones de violaciones de derechos humanos.
- Elaborar un mecanismo de alerta temprana que permita a CONADEH adoptar acciones urgentes para prevenir violaciones graves a los derechos humanos o el incremento de la conflictividad social en el país (en el marco del periodo electoral de 2021) incluyendo el contexto pre y post electoral 2021, en el marco de su mandato.

SUPERVISIÓN:

La supervisión del contrato está a cargo del punto focal de la cooperación técnica de OACNUDH con CONADEH y la coordinación del proyecto PBF.

SEDE DE TRABAJO:

Oficinas de OACNUDH y CONADEH en Tegucigalpa. El trabajo se realizará de manera semipresencial, no se tienen viajes previstos.

FORMA DE PAGO:

Se realizarán cuatro (4) pagos, cada uno de ellos contra entrega, aceptación final y definitiva de los productos delineados por parte del supervisor/a del contrato.

2. PRODUCTOS ESPERADOS, RESPONSABILIDADES Y DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

Descripción de Productos	Plazo	Pago	Formato
Producto 1: Plan de trabajo, incluyendo el outline del protocolo de coordinación para el trabajo articulado entre OACNUDH y CONADEH, y la metodología para la construcción de un mecanismo de alerta temprana, aprobado por OACNUDH y CONADEH.	15 días desde el inicio del contrato	20% del valor del contrato	Digital, Word 2016 o superior. Enviado por correo electrónico el/la supervisor/a del proyecto.
Producto 2: Plan estratégico para el trabajo articulado entre OACNUDH y CONADEH	40 días desde el inicio del contrato	30% del valor del contrato	
Producto 3: Propuesta de un mecanismo de alerta temprana, aprobado por OACNUDH y CONADEH.	90 días desde el inicio del contrato	20% del valor del contrato	
Producto 4: Protocolo de coordinación para el trabajo articulado entre OACNUDH y CONADEH. Mecanismo de alerta temprana, aprobado por OACNUDH y CONADEH.	120 días desde el inicio del contrato	30% del valor del contrato	

3. REQUERIMIENTOS DE EXPERIENCIA Y CALIFICACIONES

I) Títulos Académicos

- Título de Licenciatura (o equiparable) en derecho, ciencias sociales, ciencias políticas, o áreas relacionadas.
- Preferible con estudios universitarios avanzados (maestría o doctorado) en derechos humanos.

II) Años de experiencia laboral:

- Experiencia laboral comprobada: mínimo diez (10) años de experiencia profesional progresiva en derechos humanos.

III) Experiencia laboral:

- Experiencia previa comprobada en procesos de investigación, seguimiento y documentación de violaciones de derechos humanos.
- Experiencia previa comprobada en procesos de fortalecimiento institucional en temas de derechos humanos.
- Amplia experiencia comprobada y facilidad para trabajar con organizaciones de la sociedad civil, y autoridades gubernamentales e instituciones nacionales de derechos humanos.
- Experiencia en diseño y puesta en marcha de mecanismos de prevención y/o alerta temprana en materia de derechos humanos.
- Manejo eficiente de paquetería Ms. Office.
- Idioma Requerido: español.

IV) Competencias:

- Capacidad organizativa del tiempo y el trabajo.
- Excelentes habilidades de trabajo en equipo y de comunicación.

V) Discreción y manejo de información confidencial.

- Iniciativa y creatividad.
- Enfoque a resultados.
- Capacidad de análisis.
- Respeto y promoción de la diversidad.
- Proactividad y trabajo autónomo.

El/la consultora deberá firmar junto con su contrato una cláusula de confidencialidad de la información conocida durante el desarrollo de la consultoría. El PNUD y la OACNUDH no pueden tramitar visas de trabajo para este cargo. La propiedad intelectual de los productos entregados es de OACNUDH y estos no podrán ser divulgados, copiados (parcial o totalmente), distribuíos o reutilizados sin el previo consentimiento de la Representación de OACNUDH.

4. EVALUACIÓN DE PROPUESTAS

A continuación, se incluyen los criterios de evaluación que será empleados en la evaluación de los candidatos que presenten su propuesta técnica y financiera. Se emplearán únicamente los criterios que se enuncian en la siguiente **Tabla de Evaluación:**

Criterio	Peso	Puntuación Máxima
A. Evaluación Curricular	45 puntos	45/100
Título de Licenciatura (o equiparable) en Derecho, ciencias sociales, ciencias políticas, o áreas relacionadas.	Cumple/No Cumple	Sin título de Licenciatura (o equiparable) en Derecho, ciencias sociales, ciencias políticas, o áreas relacionadas: no cumple.
Preferible con estudios universitarios avanzados (maestría o doctorado) en derechos humanos.	5 puntos	No cuenta con estudios avanzados: 0 puntos Cuenta con estudios avanzados: 5 puntos
Experiencia profesional progresiva en derechos humanos de mínimo 10 años.	Cumple/No Cumple 10 puntos	Menos de 10 años: no cumple Más de 10 años a 13 años: 8 puntos Más de 13 años: 10 puntos
Amplia experiencia comprobada y facilidad para trabajar con organizaciones de la sociedad civil, y autoridades gubernamentales e instituciones nacionales de derechos humanos	10 puntos	Sin experiencia: 0 puntos 1 experiencia: 5 puntos De 2 experiencias en adelante: 10 puntos
Experiencia en diseño y puesta en marcha de mecanismos de prevención y/o alerta temprana en materia de derechos humanos.	10 puntos	Sin experiencia: 0 puntos 1 experiencia: 5 puntos De 2 experiencias en adelante: 10 puntos
Experiencia previa comprobada en procesos de fortalecimiento institucional en temas de derechos humanos.	5 puntos	Sin experiencia: 0 puntos 1 experiencia: 3 puntos De 2 experiencias en adelante: 5 puntos
Experiencia previa comprobada en procesos de investigación, seguimiento y documentación de violaciones de derechos humanos.	5 puntos	Sin experiencias: 0 puntos 1 experiencia: 3 puntos De 2 experiencias en adelante: 5 puntos

B. Propuesta Técnica	25 puntos	25/100
¿El Oferente comprende la naturaleza del trabajo y aporta valor agregado?	10 puntos	Deficiente: 0 puntos Regular: 5 puntos Bueno: 8 puntos Excelente: 10 puntos
¿Se han desarrollado los aspectos relevantes del trabajo con un nivel suficiente de detalle y una técnica definida y adecuada para cada área de intervención?	10 puntos	Deficiente: 0 puntos Regular: 5 puntos Bueno: 8 puntos Excelente: 10 puntos

¿Es lógica y realista la secuencia de actividades y su planificación? ¿Conduce a una implementación eficiente de la consultoría?	5 puntos	Deficiente: 0 puntos Regular: 3 puntos Bueno: 4 puntos Excelente: 5 puntos
C. Propuesta Financiera	30 puntos	30/100
Total	100 puntos	100/100

Nota: Obtener un “No Cumple” durante la evaluación, dará lugar al rechazo de la propuesta.

5. PRESENTACIÓN DE PROPUESTA TÉCNICA Y FINANCIERA

Los consultores individuales interesados en la consultoría deberán remitir los siguientes documentos/información para demostrar sus calificaciones:

- a. Carta confirmando interés y disponibilidad para ejecutar la consultoría (formato en adjunto).
- b. Hoja de vida actualizada (preferiblemente en el Formato P11 en adjunto) debidamente firmada indicando claramente y de manera individualizada cada experiencia de trabajo con la descripción de las actividades o productos desarrollados, fechas de inicio y finalización de los mismos, nombre, cargo y datos de contacto de cada supervisor, y al final los datos de contacto de al menos 3 personas para solicitud de referencias profesionales (favor indicar nombre, cargo, correo electrónico y número de teléfono).
- c. Propuesta Técnica con la Metodología a aplicar (que indique los medios y forma como se desarrollará cada producto) y el Cronograma de Trabajo para el desarrollo de la consultoría.
- d. Propuesta Financiera desglosando los costos de la modalidad a todo costo (suma alzada).¹
- e. Copia del Título de Licenciatura (o equiparable) en Derecho, ciencias sociales, ciencias políticas, o áreas relacionadas.
- f. En caso de contar con estudios universitarios avanzados (maestría o doctorado) en derechos humanos, se deberá presentar copia del título correspondiente.
- g. Copia de un documento de identificación.

El PNUD y la OACNUDH se reservan el derecho de aceptar o rechazar cualquier oferta y de anular el proceso de licitación, así como de rechazar todas las propuestas en cualquier momento de anterioridad a la adjudicación del contrato, sin incurrir con ello en ninguna responsabilidad con relación a la persona licitante que se viera así afectada y sin tener la obligación de informar los motivos de dicha acción.

Los consultores individuales interesados en participar en este proceso de selección deberán remitir su Propuesta Técnica y Financiera a la siguiente dirección de correo electrónico: adquisicionespnudhn@undp.org; a más tardar el **2 de septiembre de 2021**.

Cualquier duda respecto de la presente convocatoria deberá enviarse al correo electrónico adquisicionespnudhn@undp.org a más tardar el **30 de agosto de 2021**.

Para la presentación de oferta, se deben emplear los formatos que se encuentran en adjunto a este aviso, y disponibles en la página web del PNUD Honduras:

<https://www.hn.undp.org/content/honduras/es/home/about-us/procurement.html>

De la Propuesta Financiera:

La propuesta económica debe ser consistente con la propuesta técnica, el cronograma de entrega de productos y en consecuencia la forma de pago será contra entrega del producto y el cobro a través de una factura e informe de los productos logrados y entregados de acuerdo con los indicadores y medios de verificación de los productos, a entera satisfacción de los supervisores del contrato.

La Propuesta Financiera deberá especificar un monto a suma alzada y establecer un plan de pagos basado en los productos entregables específicos y medibles (cualitativa y cuantitativamente) según se especifica en los Términos de Referencia.

6. ADJUDICACIÓN

La adjudicación del contrato se realizará empleando el método de puntuación combinado, esto es: puntaje más alto tras el análisis acumulativo donde la evaluación técnica tendrá un peso del 70% combinado con la evaluación financiera que tendrá un peso del 30%.

Bajo esta metodología, la adjudicación del contrato se recomendará al contratista individual cuya oferta ha sido evaluada y se ha determinado que:

- ha cumplido con los requisitos establecidos para este proceso, su oferta responde a los requerimientos incluidos en los TDR, la oferta se ha determinado aceptable, y;
- ha obtenido el más alto puntaje asignados a criterios técnicos y económicos predeterminados específicamente para esta solicitud.

A fin de determinar el puntaje acumulado final, se empleará la siguiente fórmula:

$$P=y(u/z)$$

Donde

P= puntaje obtenido por la oferta económica en evaluación.

y= puntaje máximo asignado a la oferta económica.

u= precio de la oferta económica más baja

z= precio de la oferta económica en evaluación

- Solo los candidatos que obtengan un mínimo de 49 puntos se tendrán en cuenta para la Evaluación de la Propuesta Financiera.

7. OBLIGATORIEDAD PARA LA ADJUDICACIÓN DEL CONTRATO:

Plena aceptación del Modelo de Contrato y de las Condiciones Generales para Contratos de Servicios de Contratistas Individuales del PNUD disponibles en los siguientes vínculos:

https://popp.undp.org/_layouts/15/WopiFrame.aspx?sourcedoc=/UNDP_POPP_DOCUMENT_LIBRARY/Public/PSU_Individual%20Contract_Contrato%20Para%20Los%20Servicios%20De%20Contratista%20Individual_SP.docx&action=default

https://www.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/Procurement/english/UNDP_GTC_IC_Spanish.pdf

8. OTRAS CONSIDERACIONES:

- El consultor(a) adquirirá sus propias pólizas de seguro para soporte de gastos médicos y/o de accidentes personales que le cubran estas eventualidades mientras dure el presente contrato. El PNUD y la OACNUDH no asumen responsabilidad por algún accidente que el equipo de consultores pudiera sufrir, ya que este contrato no supone relación patronal de ningún tipo. **Certificado médico:** contratistas mayores a 65 años que requieran viajar, deberán obtener un certificado médico emitido por un médico aprobado por las Naciones Unidas, dicho certificado deberá ser emitido después de un chequeo médico completo que incluya rayos x.
- Es absolutamente responsabilidad del contratista individual seleccionado, la tributación y pago de otros gravámenes sobre todo las rentas procedentes del PNUD en nombre de la OACNUDH. El PNUD y la OACNUDH no efectuarán ninguna retención de pagos para efectos de Impuesto sobre la Renta. En el caso específico de consultores con domicilio en Honduras, éste deberá de entregar facturación conforme al Régimen CAI (Clave de Autorización de Impresión) del Servicio de Administración de Rentas (SAR).
- Funcionarios Públicos deberán tener autorización escrita de sus entidades para prestar servicios de consultoría y en algunos casos contar con una licencia no remunerada, lo anterior cuando su vinculación no responda a la modalidad de Acuerdo de Gastos Reembolsables (RLA).
- Pensionados de Naciones Unidas o Exfuncionarios del staff deben consultar las restricciones para ser contratados bajo esta modalidad.
- Padres, madres, hijos y hermanos de funcionarios del Staff de Naciones Unidas, no podrán ser contratados bajo esta modalidad.
- Individuos con otras consultorías vigentes en el PNUD, la OACNUDH, otras Agencias del Sistema de Naciones Unidas (SNU) u otras entidades públicas o privadas, deberán informar de esta situación en su Carta de Interés. La no inclusión de esta información dará lugar al rechazo de la propuesta o la cancelación del contrato en su caso.
- Las ofertas recibidas con la participación de más de un profesional no serán tomadas en cuenta.
- Las aplicaciones incompletas o fuera de la fecha límite, no serán consideradas.
- El PNUD y la OACNUDH promueven la igualdad de oportunidades tanto a mujeres como a hombres.
- El PNUD y la OACNUDH no publican valores referenciales de los concursos y promueven la libre competencia entre los/las participantes, quienes deberán hacer su mayor esfuerzo para ofertar sus mejores precios.