# Termes De Références

**Recherche participative sur les rôles et besoins des femmes et des jeunes filles dans le sud de la Tunisie (avec focus sur les opportunités économiques) et leur implication pour la cohésion sociale**

[*Link to Guidelines on Writing TOR*](https://unwomen.sharepoint.com/management/Procurement/Guidelines/PREPARATION%20OF%20TOR%20-%20guideline.pdf)

1. **Introduction** 
   1. **Contexte / cadre des services requis / résultats**

La situation politique et socio-économique en Tunisie est fragile depuis la révolution de 2011. La période de transition a connu une augmentation de la violence politique et du terrorisme, principalement alimentée par la marginalisation socio-économique des jeunes, la discrimination géographique, le sentiment d'humiliation et d'injustice, le manque de confiance dans l'État et la connexion entre les groupes djihadistes en Libye et en Tunisie.

Ces dernières années, les autorités ont dû intervenir pour mettre un terme aux complots terroristes de cellules radicalisées ayant prêté allégeance au Groupe Etat Islamique ainsi qu'à l'importation illégale d'armes en provenance de Libye. Des milliers de Tunisiens - dont beaucoup avaient été entraînés en Libye – avaient rejoint Le groupe Etat Islamique en tant que combattants étrangers (dont environ 700 femmes).

En outre, les mesures de réponse du gouvernement, aussi nécessaires soient-elles, ont encore mis en danger les moyens de subsistance de nombreux Tunisiens et Tunisiennes, en particulier ceux et celles qui ont un emploi informel et qui sont issus de familles à faibles revenus. Les jeunes, en particulier, sont désenchantés et sont descendus dans la rue pour protester contre ces mesures. Plus de la moitié des Tunisiens âgés de 18 à 24 ans veulent quitter le pays. Cette tranche d'âge présente également les taux de suicide les plus élevés.

En 2019, le chômage des jeunes a été estimé par l'OIT à 36,26 %, avec un taux beaucoup plus élevé pour les diplômés et les femmes. Dans l'ensemble, les femmes et les jeunes filles ont été laissées pour compte, avec des vulnérabilités particulières, nécessitant des programmes ciblés et distincts qui répondent à leurs besoins de protection ainsi qu'aux obstacles qu'elles rencontrent en matière de participation à l'alerte précoce, à la prévention et au maintien de la paix.

En raison des mesures d'isolement prises en réponse à la COVID-19, la violence sexiste a considérablement augmenté, tandis que l'accès à la justice et aux services de planification familiale a encore diminué.

Du point de vue de la paix positive, la recherche menée par l’Institute for Economics and Peace sur le lien entre épanouissement de la jeunesse, entrepreneuriat social des femmes et la pérennisation de la paix a mis en évidence une forte corrélation entre l’indice de paix positive (une mesure des attitudes, institutions et structures favorisant la paix) et l’indice de développement de la jeunesse et des femmes. Dans un environnement favorable où le potentiel des jeunes peut s’épanouir, le dividende démographique n’est pas seulement économique, car il contribue aussi à rendre un certain degré de stabilité et de résilience au marché du travail, en particulier dans les zones pouvant basculer dans la violence et l’extrémisme violent[[1]](#footnote-1).

Connaissant la fonction cruciale des femmes pour la cohésion sociale et leurs divers rôles face à l'extrémisme violent, la violation de leurs droits au cours des derniers mois est préoccupante et nous invite à trouver des pistes d'action adéquates à leurs besoins immédiats.

Cependant, il manque des recherches nécessaires pour identifier les besoins des femmes dans le sud de la Tunisie, en particulier en ce qui concerne le bien être, la qualité de la croissance économique comme moyen de prévenir l'exclusion, l'instabilité et la radicalisation des communautés vulnérables, en particulier dans le contexte de la pandémie Covid -19 et son impact sur les femmes vivant de l’agriculture, du tourisme et de l’artisanat.

* 1. **Aperçu général des services requis / résultats**

C’est dans ce cadre que s’inscrit cet appel à proposition. Il prévoit le recrutement d’un institut ou laboratoire de recherche ou un bureau d’étude ou une organisation de la société civile, international ou national, pour mener une étude participative sur les rôles et besoins des femmes et des jeunes filles dans le sud de la Tunisie (en mettant l'accent sur les opportunités économiques) et leur implication pour la cohésion sociale. Il fait partie du projet d’ONU Femmes Tunisie, intitulé : « ***Des femmes autonomes pour des communautés résilientes et pacifiques dans le sud de la Tunisie »*,** appuyé par le gouvernement du Japon.

Cette étude de recherche devra être menée dans sept communes (Gouvernorat de Gabès : commune de Gabès ; Gouvernorat de Médenine : communes de Zarzis, Ajim, Djerba, Ben Guerdane ; Gouvernorat de Tataouine : communes de Tataouine et de Ramada).

Elle devra être conduite de manière participative avec 210 femmes et jeunes filles (30 par municipalité ; 70% de jeunes femmes ; 30% de femmes âgées) et impliquer au moins 420 membres masculins de la famille en rapport avec les 210 femmes engagées dans l'étude participative.

L’étude devra se baser sur les recherches déjà menées et identifier l’art et le métier de la médiation et des négociations locales des femmes et jeunes filles du Sud de la Tunisie pour les environnements conflictuels dans lesquels elles vivent.

Analyser les espaces existants permettant aux femmes d'imaginer des plans de paix, lorsque les négociations sont dans l'impasse ou dans le désarroi[[2]](#footnote-2).

Il sera également important de vérifier si des mesures pour atténuer le refoulement et libérer le potentiel de leadership des femmes en tant qu'agents actifs d'une paix positive sont mises en œuvre au niveau local.

Par dessus tout, il est à rechercher si des cibles des ODDs 8, 5 et 16 sont atteintes et proposer des pistes d’amélioration.

Les constats empiriques incontournables présentés dans des recherches[[3]](#footnote-3) montrent qu’un investissement dans la cible 5.5 pourrait mobiliser le potentiel des femmes à accéder aux responsabilités, favoriser leur participation véritable à la prise de décisions, et contribuer ainsi à pérenniser la paix et le développement[[4]](#footnote-4).

A cet effet, l’étude devra faire ressortir les liens existant entre les ODD et leur potentiel à créer des conditions sociales, économiques et politiques dans les communes cibles et parmi les bénéficiaires, susceptibles de prévenir le déclenchement d’un conflit violent et de jeter les bases d’une paix et d’un développement durables. Enfin, l’étude devra équiper les autorités locales, médias et organisations de la société civile (OSC) d'outils pour soutenir le rôle des femmes dans la promotion de communautés résilientes, pacifiques et égalitaires.

1. **Description des services requis / résultats :**

La mission du partenaire d'exécution et les lignes de collaboration consistent à :

* Procéder à une recherche des derniers développements (depuis 2020 et l’apparition de la Covid-19), aux niveaux international et national en lien avec l’étude et procéder à une étude diagnostic des vulnérabilités et opportunités socio-économiques dans le Sud de la Tunisie.
* Organiser des ateliers de co-construction de l’étude de recherche avec les femmes, jeunes filles et garçons cibles ;
* Procéder à une réflexion globale sur les conditions de leadership politique et entrepreneurial des femmes et des jeunes filles et garçons qui œuvrent pour la paix dans les zones cibles ;
* Rencontrer des jeunes et femmes leaders dans les communautés ; des entrepreneur(e)s, des organisations de la société civile ; les autorités locales ; le secteur privé ; les institutions représentatives des femmes entrepreneures et les institutions publiques et faîtières intervenantes dans le paysage entrepreneurial des jeunes et des femmes ;
* Analyser les espaces existants permettant aux femmes et jeunes filles d'imaginer des plans de paix, lorsque les négociations sont dans l'impasse ou dans le désarroi[[5]](#footnote-5) ;
* Sensibiliser les femmes et filles aux droits de l’homme, leur apprendre leurs droits et les services disponibles pour les appuyer ;
* Identifier les besoins nécessaires pour développer des compétences en matière de leadership, de prise de parole en public et en gestion d’un projet commercial ;
* Identifier les femmes et jeunes filles et garçons leaders dans les communes cibles et faire leur portrait (en accord avec eux) ;
* Identifier les indicateurs clés concernant la situation de ces femmes et jeunes filles et garçons en lien avec les ODDs ;
* Interpréter les résultats de l’enquête (les motivations, circonstances de création d’entreprise, financement/relations avec les institutions de financement, contraintes rencontrées, doléances des entrepreneures et propositions concrètes de promotion de l’entrepreneuriat féminin) et en faire une synthèse ;
* En tenant compte des résultats de l’enquête, faire une analyse approfondie des conditions économiques des jeunes et des femmes entrepreneurs ;
* Comparer les conditions entrepreneuriales des jeunes et des femmes dans les zones cibles du sud avec celles de régions ou pays similaires ;
* Dresser des recommandations pertinentes afin de promouvoir l’entrepreneuriat des jeunes et des femmes ;
* Elaborer les outils de plaidoyer et de communication sur le rôle des femmes et jeunes filles.

**Les résultats attendus de cet appel à proposition :**

1. Une démarche méthodologique détaillée de la conduite de la mission et des outils de l’étude.
2. Un état des lieux ou diagnostic basé sur les dernières recherches et développements (depuis la Covid 19), au niveau international et national en lien avec l’étude.
3. Une étude diagnostic de situation des vulnérabilités et opportunités socio-économiques dans le Sud de la Tunisie.
4. Les rapports des ateliers de co-construction de l’étude avec 210 femmes et jeunes filles (30 par municipalité ; 70% de jeunes femmes ; 30% de femmes âgées). Au moins 420 membres masculins de la famille sur les 210 femmes engagées dans l'étude participative sont impliqués dans l’étude.
5. L’identification d’au moins 50 femmes et jeunes filles leaders politiques, sociales ou entrepreneures avec au moins 10 récits de vie recueillis et retranscrits couvrant les principaux profils.
6. Une cartographie des besoins des femmes et jeunes filles cibles.
7. Une cartographie des projets innovants existants et des sources de financements ou partenaires à mobiliser dans la zone étudiée.
8. Une analyse approfondie du rôle de ces femmes et jeunes filles dans la cohésion sociale, la consolidation de la paix et le développement durable.
9. Un plan d’action de renforcement des capacités de la société civile, des autorités locales, du secteur privé et des hommes sur l’importance du leadership politique et social des femmes et des pratiques entrepreneuriales des jeunes et des femmes dans sept communes du Sud de la Tunisie favorisant la cohésion sociale, le développement économique et la consolidation de la paix
10. Des outils de renforcement des capacités des parties prenantes spécifiées (point 9) dans les sept communes du Sud de la Tunisie favorisant la cohésion sociale, le développement économique et la consolidation de la paix
11. Des propositions opérationnelles pour le renforcement de la promotion du leadership féminin, de l’égalité, du dialogue intergénérationnel et de l’entrepreneuriat des jeunes et des femmes du sud de la Tunisie sont formulées.
12. Une analyse des résultats de l’étude avec les ODDs 8, 5 et 16 et propositions de pistes d’amélioration pour atteindre les cibles d’ici 2030.
13. Des données quantitatives ventilées par sexe, âge, niveau d’éducation, situation matrimoniale, situation professionnelle et commune de résidence.
14. Un rapport final, avec aussi les livrables suivants : a) résumé exécutif et b) présentation PPT des principaux résultats et recommandations.

**Méthode**

1. **Démarrage (phase préparatoire) :** préparer une note de démarrage avec la méthodologie détaillée de la mission, accompagnée d’un planning et des outils de l’étude de recherche.
2. **Collecte de données :** recueillir, étudier, analyser les données, recherches et documents déjà existants, et étudier l’état actuel de la situation. Documenter les sources d’information avec des données qualitatives et quantitatives. Entretiens avec les autorités locales, entretiens et exercices et ateliers de travail sur l’étude avec des focus groups de 210 femmes et jeunes filles (30 par municipalité ; 70% de jeunes femmes ; 30% de femmes âgées) dans sept communes du Sud. Ateliers de sensibilisation sur le rôle de la femme et de la jeune fille dans la cohésion sociale, la prévention de conflits, la consolidation de la paix et le développement économique de la zone avec au moins 420 membres masculins de la famille sur les 210 femmes engagées dans l'étude participative. Entretiens avec les femmes et jeunes filles leaders politiques, sociales ou entrepreneures et collecte de données. Ateliers de sensibilisation avec les autorités locales, les parlementaires, les organisations religieuses, les OSC, les média et le secteur privé sur l’importance du soutien au leadership des femmes et des filles pour la cohésion sociale, la consolidation de la paix et la croissance économique.
3. **Rédaction des livrables** : travail d’analyse et de rédaction du rapport provisoire. Présentation du rapport provisoire et collecte des commentaires. Finalisation du rapport final et présentation en atelier de restitution avec ONU – Femmes, les parties prenantes et les bénéficiaires directs de l’étude participative. Elaboration du rapport de mission et des annexes du rapport final.

**Données à recueillir :**

* Division du travail entre les hommes et les femmes (ODD cibles. 5.4 ; 5.5 ; 8.5 ; 8.6 ; 8.8)
* Accès, pouvoir et contrôle des ressources (ODD cibles : 5.A ; 1.4 ; 2.3)
* Violences basées sur le genre (ODD cibles : 5.2. ; 5.3.)
* Reconnaissance des besoins différenciés/ santé des femmes (ODD cibles. 5.6 ; 3.1 ; 3.7 ; 6.2 ; 13.B)
* Capacité à prendre des décisions (ODD cibles : 5.4 ; 5.5 ; 16.7)
* Situation des hommes et des femmes devant la loi (ODD cibles : 5.A ; 5.C ; 10.4 ; 16.7 ; 16.B)
* Groupes les plus marginalisés (ODD cibles : 5.1 ; 10.2 ; 1.4)

1. **Échéancier : Date de début et de fin de prestation des services requis / résultats**

La mission sera d’une durée de 60 jours ouvrables répartis entre les mois de Octobre 2021 et février 2022, avec une charge estimative de travail d’environ 180 hommes/jour. En raison de la pandémie Covid-19, une partie de la mission pourra être conduite à distance. Néanmoins, les phases de collecte de données et de rencontres avec les partenaires pourront se faire en présentiel dans les sept communes du Sud de la Tunisie, ciblées par le projet, dans le respect des mesures sanitaires édictées par le gouvernement (NB. sous réserve de l’évolution de la situation sanitaire et des mesures officielles décidées dans les gouvernorats concernés).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Phase / Activité** | **Livrables** | **% Paiement** | **Délai**  **(jours)** |
| **Soit T0 : la date de signature du contrat** | | | |
| Phase de démarrage : Cadrage de l‘étude | Note méthodologique de 5 pages maximum  décrivant clairement la méthodologie de conduite de la mission, les acteurs à rencontrer, les outils de collecte d’information et le chronogramme détaillé du processus d’actualisation.  **Note méthodologique validée** | *10%* | *T0 + 5 j* |
| Phase de collecte, d’exploitation et d’analyse : Collecte des données et documents auprès des femmes et filles cibles ; revue documentaire, Ateliers de coconstruction ; traitement, exploitation et analyse des données collectées, puis présentation du draft de rapport et recueil de commentaires à intégrer dans la version finale | **Rapport intermédiaire d’étape de la mission comprenant :**  - Draft de la cartographie des 210 femmes et filles participant à l’étude et des acteurs clés  - Un rapport de synthèse sur les dernières recherches & des développements (depuis la Covid 19), au niveau international et national en lien avec l’étude  - Une description de la situation des vulnérabilités et opportunités socio-économiques dans le Sud de la Tunisie avec une analyse approfondie du rôle de ces femmes et jeunes filles dans la cohésion sociale, la consolidation de la paix et le développement durable.  - Une cartographie des besoins des femmes et jeunes filles cibles  - Une cartographie des projets innovants existants et des sources de financements ou partenaires à mobiliser dans la zone étudiée.  - Les rapports des ateliers decoconstruction de l’étude conformément au descriptif des services et résultats attendusavec l’identification détaillée de la population cible catégorisés  - Un plan d’action de renforcement des capacités des parties prenantes spécifiées au point précédent (point 9) dans les 7 communes du Sud de la Tunisie favorisant la cohésion sociale, le développement économique et la consolidation de la paix  **- L**es outils de renforcement de ces capacités au profit des parties prenantes concernées  - Document Powerpoint à présenter lors de la  réunion de restitution du rapport intermédiaire d’étape  - Compte rendu de la réunion de restitution prenant en compte les observations et commentaires des participants  **Rapport intermédiaire d’étape** | *60%* | *T0 + 45 j* |
| Phase de consolidation des travaux et communication | **Une version finale du rapport en tenant en compte de toutes les corrections recommandées et de la collecte complémentaire avec :**  - Note de suivi des corrections  - Un support de présentation sur PowerPoint avec les résultats et recommandations de l’étude  - Résumé exécutif de cinq pages (dûment relu et prêt à la diffusion)  **Rapport et tous les documents en version finale validée** | *30%* | *T0 + 60j* |
| ***NB. Tous les livrables produits dans le cadre de cette demande de propositions relatifs à la démarche, collecte de données, documents provisoires et livrables finaux sont la propriété intellectuelle exclusive d’ONU Femmes.*** | | | |

1. **Compétences Requises des membres de l’équipe:**

**Valeurs fondamentales & Principes directeurs**

**Intégrité :**

* Faire preuve de cohérence dans la défense et la promotion des valeurs d'ONU Femmes dans les actions et les décisions, conformément au Code de conduite des Nations Unies.

**Professionnalisme :**

* Démontrer une compétence professionnelle et une connaissance experte des domaines de travail pertinents.
* Sensibilité culturelle / Valorisation de la diversité :
* Démontrer une appréciation du caractère multiculturel de l’organisation et de la diversité de son personnel.
* Démontrer une perspective internationale, apprécier les différences de valeurs et apprendre de la diversité culturelle.

**Les compétences de base :**

**Éthique et valeurs :**

* Démonstration / sauvegarde de l'éthique et de l'intégrité.
* Sensibilisation organisationnelle :
* Faire preuve de connaissance de l'entreprise et de discernement.
* Communiquer des informations et des idées :
* Faciliter et encourager une communication ouverte au sein de l’équipe, communiquer efficacement.

**Autogestion et intelligence émotionnelle :**

* Créer des synergies grâce à la maîtrise de soi.
* Partage de connaissances / apprentissage continu :
* Apprendre et partager les connaissances et encourager l’apprentissage des autres.

**Compétences fonctionnelles :**

* Connaissance et expérience démontrées dans la recherche en lien avec le sujet
* Compétences éprouvées en matière de coordination et de facilitation ;
* La capacité à coordonner entre différentes organisations ;
* Solides compétences en communication en arabe et en français (oral et écrit);
* Capacité à travailler sous pression et à livrer à temps ;
* Axé sur les résultats, flexible et doté de compétences en résolution de problèmes

**Qualifications et Expérience requises :**

* L’appel est ouvert à tout cabinet d’études/ bureau de consulting où le porteur de projet(chef de projet et chef d’équipe) titulaire d’une thèse de doctorat, ou affilié à un laboratoire de recherche rattaché à un établissement d’enseignement supérieur et de recherche ou à un organisme public de recherche, ou travaillant dans un cabinet d’étude, en qualité de statutaire ou d’associé, et bénéficiant d’une compétence dans les champs et thématiques précisés, ou appartenant à une association/ ONG travaillant dans le domaine de la recherche concernée.
* Les CVs, rôles et missions des membres de l’équipe (chercheurs étudiants de master ; doctorant, post-doctorants, ou consultants avec minimum un master en sciences sociales, droit, économie, environnement ou domaine connexe),

**L’équipe de recherche devra disposer de :**

* Une excellente connaissance des méthodes et techniques d’analyse situationnelle  
  multidisciplinaire du Genre au niveau international, national et local, d’évaluation de projet avec au moins 4 années d’expérience pratique dans des missions similaires,
* Au moins (01) une expérience de recherche approfondie dans au moins 2 des thématiques suivantes : les processus de transition démocratique, la résolution de conflits, l’analyse du genre et les droits de l’homme, la consolidation de la paix, l’entrepreneuriat féminin, l’économie sociale et solidaire, l’économie circulaire…
* De références pertinentes des membres de l’équipe de missions menées au Sud tunisien et une bonne connaissance du contexte tunisien et de la région ;
* Avoir réalisé au moins 3 missions d’analyse des inégalités et exclusion, de programmation basée sur les droits humains et l’intégration du genre dans la planification en vue de s’assurer de ne laisser personne de côté ;
* Une expérience pertinente dans la production de rapports techniques sur l'évaluation des risques multidimensionnels, l'analyse de la situation et/ou prospective pour les décideurs politiques serait un atout ;
* Une expérience en mapping des acteurs et des vulnérabilités dans une perspective de développement serait un atout ;
* La connaissance des outils d’analyse des dynamiques transfrontalières et régionales et des mécanismes de préservation de la paix et de lutte contre l’extrémisme violent serait un atout
* Une parfaite maîtrise du français et de l’arabe. Une bonne connaissance de l’anglais est un atout.

1. Organisation internationale du Travail, Bureau d’appui à la consolidation de la paix, PNUD et Banque mondiale, « Employment Programmes and Peace: A Joint Statement on an Analytical Framework, Emerging Principles for Action and Next Steps », septembre 2016, disponible à www.ilo.org/wcmsp 5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/statement/wcms\_535665.pdf [↑](#footnote-ref-1)
2. Ibid. [↑](#footnote-ref-2)
3. Delphine Mechoulan, Youssef Mahmoud, Andrea Ó Súilleabháin et JimenaLeivaRoesch,“*La pérennisation de la paix et l’ODD relatif à l’égalité des sexes »*, in *« Construire à partir du positif : Vers une logique de pérennisation de la paix », chapitre.2, p. 15.* International Peace Institute, 2018 [↑](#footnote-ref-3)
4. Ibid. [↑](#footnote-ref-4)
5. Ibid. [↑](#footnote-ref-5)