



Уведомление о проведении конкурса

Дата: 14 июля 2021 г.

Ref. IC-2021-105

Страна:	Казахстан
Название позиции:	Национальный эксперт по гендерным вопросам в энергетическом секторе Эксперт по разработке системы обучения, повышения квалификации и переподготовки для развития возобновляемых источников энергии с учетом расширения профессиональных возможностей женщин в энергетическом секторе.
Проект:	№00101058 Проект ПРООН/ГЭФ «Снижение рисков инвестирования в возобновляемые источники энергии в Казахстане»
Продолжительность:	Сентябрь 2021-Февраль 2022 (50 рабочих дней)
Условия контракта:	индивидуальный подрядчик (IC)

Любой запрос о разъяснении должен быть отправлен стандартным электронным сообщением на электронную почту nurlan.tleubayev@undp.org. В теме письма, пожалуйста, укажите **Ref.2021-105**.

1. Основание:

Целью проекта DREI является содействие инвестициям частного сектора в возобновляемые источники энергии (ВИЭ) в Казахстане для достижения казахстанских целевых показателей в области возобновляемых источников энергии на 2030 и 2050 годы. Проект DREI нацелен как на крупномасштабную, так и на мелкомасштабную генерацию возобновляемой энергии. Целью проекта является достижение трансформации энергетического рынка Казахстана путем расширения использования возобновляемых источников энергии в электроэнергетики с доли возобновляемых источников энергии 0,77% до 10% к 2030 году, т.е. примерно в 10 раз увеличить производство возобновляемой энергии..

Для достижения цели проект включает мероприятия по поддержке проектов возобновляемой энергетики, которые должны сократить выбросы по меньшей мере 460 000 тонн CO₂. Кроме того, к концу проекта проект должен поддерживать ввод 9,5 МВт мощностей, маломасштабной генерации возобновляемой энергии (ВИЭ), которая произведёт около 500 ГВт*ч энергии.

Проект включает три компонента:

- Компонент 1 - Крупномасштабные возобновляемые источники энергии: политические

меры и финансовые меры по снижению рисков инвестирования.

- Компонент 2 - Возобновляемые источники энергии для жизни: политические меры по снижению рисков.
- Компонент 3 - Возобновляемые источники энергии для жизни: Финансовые меры по снижению рисков; информирование и обучение.

Это задание на консультационные услуги является частью Мероприятия 1.2.1 в рамках Компонента 1 / Результат 1.2.

На первом этапе работы над Дорожной картой по организации системы повышения квалификации и совершенствования образовательного процесса в области возобновляемых источников энергии были даны следующие оценки: (1) существующее состояние образования для подготовки кадров для работа с возобновляемыми источниками энергии; (2) уровень существующей образовательной и информационной деятельности по формированию у ключевых групп населения компетенций в использовании возобновляемых источников энергии; (3) влияние компетенций на снижение рисков инвестирования в возобновляемые источники энергии.

Разработанная Дорожная карта состоит из двух блоков. Первый блок связан с организационными задачами, второй блок связан с реализацией работы по совершенствованию образовательных программ подготовки кадров для возобновляемых источников энергии и работой по созданию образовательных и информационных программ, направленных на повышение компетенций ключевых групп, связанных с энергия и возобновляемые источники энергии.

Следующий этап - реализация программы Дорожной карты. Начать его следует с комплексного анализа содержания образовательных программ подготовки кадров по возобновляемым источникам энергии для подготовки общих рекомендаций по их корректировке, а также с разработки информационных и образовательных программ по повышению компетенций ключевых групп людей, заинтересованных в знаниях область возобновляемых источников энергии. Этот проект и будет посвящен решению этих проблем.

Раздел Дорожной карты, связанный с развитием информационных и образовательных программ по повышению компетенций ключевых групп, подготовлен на основе анализа результатов внедрения и использования ВИЭ в республике. В результате был выявлен очень низкий уровень вовлеченности населения Казахстана в развитие возобновляемых источников энергии.

Важным моментом сейчас является расширение профессиональных возможностей женщин в энергетическом секторе. На этапе обучения у женщин растет интерес к энергетике, но после окончания учебы большинство женщин становятся домохозяйками, а обученные специалисты покидают производственный процесс. Расширение участия женщин - потенциальный источник усиления конкуренции талантов в энергетическом секторе Казахстана, особенно в контексте быстро меняющегося глобального энергетического ландшафта. Международные исследования показывают, что компании, инвестирующие в занятость и лидерство женщин, могут получить ряд преимуществ, включая повышение акционерной стоимости капитала, улучшение доступа к талантливой и квалифицированной рабочей силе, более широкие инновации и сплоченность команды, а также возможность принятия более инновационных людей. обоснованные решения на уровне руководства компании.

Участие женщин в энергетическом секторе также является важным аспектом руководства страны, учитывая, что энергетика является ключевым стратегическим сектором Казахстана и важной частью истории экономического развития страны с момента обретения независимости в 1991 году. Таким образом, недопредставленность женщин в энергетическом секторе и связанная

с этим упущенная выгода и возможности для бизнеса и роста имеют более широкие последствия для экономического и социального развития страны.

Улучшение и реализация разделов Дорожной карты определяют и скорректируют действия, направленные на решение проблем улучшения системы образования и системы повышения осведомленности и компетентности в области возобновляемых источников энергии.

2. Объем работ:

1. Анализ современных тенденций и динамики потребности рынка труда в кадрах для работы с ВИЭ, прогнозирование траекторий профессионального развития различных категорий специалистов в области ВИЭ с учетом увеличения числа специалистов от женщин до энергетики.
2. Разработка рекомендаций по созданию новых или корректировке существующих образовательных программ подготовки кадров для отрасли ВИЭ с учетом создания гендерного баланса.
3. Анализ содержания образовательной информации и практических запросов от ключевых групп в секторе возобновляемых источников энергии (ВИЭ). Подготовка пакета образовательных и информационных программ по возобновляемым источникам энергии для ключевых групп, заинтересованных в компетенциях по возобновляемым источникам энергии.
4. Анализ потребности в квалифицированных кадрах по регионам на основе анализа территориально-климатического потенциала возобновляемых источников энергии в стране. Рекомендации по оптимальному географическому распределению предлагаемых программ по регионам.
5. Разработка рекомендаций по содержанию онлайн-курсов по возобновляемым источникам энергии для повышения квалификации сотрудников в области возобновляемых источников энергии на рабочем месте (совместно с Ассоциацией по возобновляемой энергии).

Для решения вышеуказанных задач необходимо использовать данные, полученные из:

- сбор и анализ траекторий профессионального развития различных категорий специалистов, работающих с возобновляемыми источниками энергии;
- сбор и анализ запросы от ключевых групп в получении компетенций в области возобновляемой энергетики.
- сбор информации об отраслях энергетики, в которых работают женщины, анализ возможностей ее расширения в будущем.
- анализ образовательных программ, используемых в вузах для обучения студентов в области ВИЭ;

Для более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь с Техническим заданием (Приложение 1).

3. Требуемые навыки и опыт работ:

- Высшее техническое образование (приветствуются степени магистра, доктора философии и / или эквивалент в прикладных науках);
- Опыт работы не менее 5 лет в:
 - подготовка аналитических исследований в области энергетики, включая возобновляемые источники энергии;
 - проведение научных и прикладных исследований в области энергетики;

- организация научной работы в высших учебных заведениях, организация научных конкурсов и конференций;
- воспитательная работа в вузах;
- в государственных экспертных комиссиях в области энергетики и высшего образования;
- разработка и реализация государственных, международных программ в области энергетики;
- Приветствуется опыт реализации проектов при поддержке международных организаций и государственных структур;
- Наличие опубликованных публикаций по развитию альтернативной энергетики в Казахстане;
- Поощряется высокий уровень владения русским (устным, письменным) языком, знание казахского языка.

4. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ПРИ ПОДАЧИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Следующие документы в формате **PDF** должны быть приложены к Предложению (максимальный размер 25 Мб на одно сообщение электронной почты) и должны быть отправлены по адресу procurement.kz@undp.org с указанием **Ref.2021-105** в теме письма не позднее **18:00 (время г. Нур-Султан, GMT + 6) 28 июля 2021 г.**

- a) Заполненное надлежащим образом Приложение 4 «Письмо претендента в ПРООН, подтверждающее заинтересованность и доступность для Индивидуального подрядчика» и Приложение 5 «Разбивка затрат, подтверждающая окончательную полную цену» с использованием предоставленного шаблона ПРООН; Данные документы должны быть предоставлены отдельно от других необходимых ниже документов;
- b) Подробное резюме, в котором должен быть указан предыдущий опыт работы в аналогичных проектах, а также контактные данные (адрес электронной почты и номер телефона) Претендента;
- c) Другие документы, подтверждающие опыт работы, экспертизу, образование и навыки (**диплом**, свидетельства о повышении квалификации, награды и тд.).
- d) Краткое эссе почему консультант считает себя наиболее подходящим для выполнения этой работы, а также методология, рассказывающая какой подход, будет применен и как будет выполняться задание (максимум 1000 символов).

5. ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Контракт будет заключен в национальной валюте тенге с единовременными выплатами за каждый выполненный результат. Ценовое предложение должно включать все расходы эксперта, и любые другие соответствующие расходы по задаче, необходимые для получения вышеуказанных результатов.

Оплата будет производиться после утверждения промежуточных отчетов, на основе вышеуказанных результатов менеджером проекта и подписания акта о завершении для каждого результата менеджером проекта ПРООН.

Цена контракта будет фиксированной независимо от изменения составляющих затрат.

6. ОЦЕНКА

Индивидуальные консультанты будут оцениваться на основе комбинированного метода подсчета баллов, при котором техническая оценка будет иметь максимальный вес 70%, и в сочетании с ценовым предложением, которое будет иметь максимальный вес 30%:

- Шаг 1: **Предварительная оценка предложений** ТОЛЬКО полностью и своевременно поданные заявки со всей необходимой документацией (резюме, приложение-4 и приложение-5, диплом, краткое эссе с методологией) будут рассматриваться для включения в

список для оценки минимальных критериев;

- Шаг II: **Техническая оценка**; максимум 700 баллов, которая состоит из технической оценки квалификаций и опыта;
- Шаг III: **Финансовая оценка** = максимум 300 баллов.

Шаг II: Техническая оценка - 70%:

ПРООН проведет технический анализ полученных заявок от кандидатов, прошедших предварительную оценку предложений. Только кандидаты, набравшие минимум 70% (490 баллов) от максимально возможного количества баллов (700 баллов) за техническую оценку, будут допущены к финансовой оценке.

Техническая оценка квалификаций и опыта - максимум 700 баллов:

Критерии	Макс. балл	Оценка
Высшее техническое образование. Приветствуются степени магистра, доктора философии и / или эквиваленты технических наук.	100	Бакалавр = 70; Мастер = 80; PhD = 100.
Опыт работы не менее 5 лет в: подготовке аналитических исследований в области энергетики, включая возобновляемые источники энергии;	80	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 56; 6-7 лет = 70; более 7 лет = 80.
Опыт работы не менее 5 лет в: проведение научных и прикладных исследований в области энергетики;	80	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 56; 6-7 лет = 70; более 7 лет = 80.
Опыт работы не менее 5 лет в: организация научной работы в высших учебных заведениях, организация научных конкурсов и конференций;	100	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 70; 7-8 лет = 90; более 8 лет = 100.
Опыт работы не менее 5 лет в: воспитательная работа в вузах;	80	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 56; 6-7 лет = 70; более 7 лет = 80.
Опыт работы не менее 5 лет в: в государственных экспертных комиссиях в области энергетики и высшего образования;	80	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 56; 6-7 лет = 70; более 7 лет = 80.
Опыт работы не менее 5 лет в: разработка и реализация государственных, международных программ в области энергетики;	80	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 56; 6-7 лет = 70; более 7 лет = 80.
Приветствуется опыт реализации проектов при поддержке международных организаций и государственных структур;	20	Необходимый опыт = 20; Нет опыта = 0.
Наличие опубликованных публикаций по развитию альтернативной энергетики в Казахстане;	40	В наличии = 40; Недоступно = 0.
Высокий уровень владения русским		Высокий уровень владения

языком (устный, письменный), знание казахского языка приветствуется.	40	русским языком = 30; Знание казахского языка = 10
ОБЩИЙ	700	

Шаг III: Финансовая оценка - 30% = 300 баллов:

Следующая формула будет использоваться для оценки финансового предложения:

*Предложение с самой низкой ценой * 300 баллов / оцениваемое предложения.*

Контракт присуждается индивидуальному консультанту, предложение которого было оценено и определено как (а) отвечающее / соответствующее / приемлемое и (б) имеющее наивысший балл из набора взвешенных критериев: технические (70%) и финансовые (30%).

УТВЕРЖДЕНО:**Жанат Тилеумуратова**

Начальник Отдела закупок ПРООН

Подпись:

*Zhanat Tileumuratova***Якуп Бериш**

Постоянный Представитель ПРООН

Подпись:

*Yakup Beris***ПРИЛОЖЕНИЯ****ПРИЛОЖЕНИЕ 1 – ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ (ТЗ)****ПРИЛОЖЕНИЕ 2 - ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И УСЛОВИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА****ПРИЛОЖЕНИЕ 3 - ШАБЛОН ИНДИВИДУАЛЬНОГО ДОГОВОРА****ПРИЛОЖЕНИЕ 4-5 - ПИСЬМО ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРООН / ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ
и ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**