

## Техническое задание

**Наименование:** Национальный эксперт по гендерным вопросам в энергетическом секторе

**Задача:** Эксперт по разработке системы обучения, повышения квалификации и переподготовки для развития возобновляемых источников энергии с учетом расширения профессиональных возможностей женщин в энергетическом секторе.

**Место работы:** По месту нахождения

**Период:** Сентябрь 2021- февраль 2022 г. (50 рабочих дней за полгода)

**Тип контракта:** Индивидуальный контракт

**Название Проекта:** №00101058\_Проект ПРООН/ГЭФ «Снижение рисков для инвестиций в возобновляемые источники энергии в Казахстане»

### Описание Проекта

Целью проекта DREI является содействие инвестициям частного сектора в возобновляемые источники энергии (ВИЭ) в Казахстане для достижения казахстанских целевых показателей в области возобновляемых источников энергии на 2030 и 2050 годы. Проект DREI нацелен как на крупномасштабную, так и на мелкомасштабную генерацию возобновляемой энергии. Целью проекта является достижение трансформации энергетического рынка Казахстана путем расширения использования возобновляемых источников энергии в электроэнергетики с доли возобновляемых источников энергии 0,77% до 10% к 2030 году, т.е. примерно в 10 раз увеличить производство возобновляемой энергии..

Для достижения цели проект включает мероприятия по поддержке проектов возобновляемой энергетики, которые должны сократить выбросы по меньшей мере 460 000 тонн CO<sub>2</sub>. Кроме того, к концу проекта проект должен поддержать ввод 9,5 МВт мощностей, маломасштабной генерации возобновляемой энергии (ВИЭ), которая произведёт около 500 ГВт\*ч энергии.

Проект включает три компонента:

- Компонент 1 - Крупномасштабные возобновляемые источники энергии: политические меры и финансовые меры по снижению рисков инвестирования.
- Компонент 2 - Возобновляемые источники энергии для жизни: политические меры по снижению рисков.
- Компонент 3 - Возобновляемые источники энергии для жизни: Финансовые меры по снижению рисков; информирование и обучение.

Это задание на консультационные услуги является частью Мероприятия 1.2.1 в рамках Компонента 1 / Результат 1.2.

На первом этапе работы над Дорожной картой по организации системы повышения квалификации и совершенствования образовательного процесса в области возобновляемых источников энергии были даны следующие оценки: (1) существующее состояние образования для подготовки кадров для работа с возобновляемыми источниками энергии; (2) уровень существующей образовательной и информационной деятельности по формированию у ключевых групп населения компетенций в использовании возобновляемых источников энергии; (3) влияние компетенций на снижение рисков инвестирования в возобновляемые источники энергии.

Разработанная Дорожная карта состоит из двух блоков. Первый блок связан с организационными задачами, второй блок связан с реализацией работы по совершенствованию образовательных программ подготовки кадров для возобновляемых источников энергии и работой по созданию образовательных и информационных программ, направленных на повышение компетенций ключевых групп, связанных с энергия и возобновляемые источники энергии.

Следующий этап - реализация программы Дорожной карты. Начать его следует с комплексного анализа содержания образовательных программ подготовки кадров по возобновляемым источникам энергии для подготовки общих рекомендаций по их корректировке, а также с разработки информационных и образовательных программ по повышению компетенций ключевых групп людей, заинтересованных в знаниях область возобновляемых источников энергии. Этот проект и будет посвящен решению этих проблем.

Раздел Дорожной карты, связанный с развитием информационных и образовательных программ по повышению компетенций ключевых групп, подготовлен на основе анализа результатов внедрения и использования ВИЭ в республике. В результате был выявлен очень низкий уровень вовлеченности населения Казахстана в развитие возобновляемых источников энергии.

Важным моментом сейчас является расширение профессиональных возможностей женщин в энергетическом секторе. На этапе обучения у женщин растет интерес к энергетике, но после окончания учебы большинство женщин становятся домохозяйками, а обученные специалисты покидают производственный процесс. Расширение участия женщин - потенциальный источник усиления конкуренции талантов в энергетическом секторе Казахстана, особенно в контексте быстро меняющегося глобального энергетического ландшафта. Международные исследования показывают, что компании, инвестирующие в занятость и лидерство женщин, могут получить ряд преимуществ, включая повышение акционерной стоимости капитала, улучшение доступа к талантливой и квалифицированной рабочей силе, более широкие инновации и сплоченность команды, а также возможность принятия более инновационных людей. обоснованные решения на уровне руководства компании.

Участие женщин в энергетическом секторе также является важным аспектом руководства страны, учитывая, что энергетика является ключевым стратегическим сектором Казахстана и важной частью истории экономического развития страны с момента обретения независимости в 1991 году. Таким образом, недопредставленность женщин в энергетическом секторе и связанная с этим упущенная выгода и возможности для бизнеса и роста имеют более широкие последствия для экономического и социального развития страны.

Улучшение и реализация разделов Дорожной карты определяют и скорректируют действия, направленные на решение проблем улучшения системы образования и

системы повышения осведомленности и компетентности в области возобновляемых источников энергии.

## **Цель**

Улучшение дорожной карты по развитию системы обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров в области освоения возобновляемых источников энергии.

## **Объем работ**

1. Анализ современных тенденций и динамики потребности рынка труда в кадрах для работы с ВИЭ, прогнозирование траекторий профессионального развития различных категорий специалистов в области ВИЭ с учетом увеличения числа специалистов от женщин до энергетики.
2. Разработка рекомендаций по созданию новых или корректировке существующих образовательных программ подготовки кадров для отрасли ВИЭ с учетом создания гендерного баланса.
3. Анализ содержания образовательной информации и практических запросов от ключевых групп в секторе возобновляемых источников энергии (ВИЭ). Подготовка пакета образовательных и информационных программ по возобновляемым источникам энергии для ключевых групп, заинтересованных в компетенциях по возобновляемым источникам энергии.
4. Анализ потребности в квалифицированных кадрах по регионам на основе анализа территориально-климатического потенциала возобновляемых источников энергии в стране. Рекомендации по оптимальному географическому распределению предлагаемых программ по регионам.
5. Разработка рекомендаций по содержанию онлайн-курсов по возобновляемым источникам энергии для повышения квалификации сотрудников в области возобновляемых источников энергии на рабочем месте (совместно с Ассоциацией по возобновляемой энергии).

Для решения вышеуказанных задач необходимо использовать данные, полученные из:

- сбор и анализ траекторий профессионального развития различных категорий специалистов, работающих с возобновляемыми источниками энергии;
- сбор и анализ запросы от ключевых групп в получении компетенций в области возобновляемой энергетики.
- сбор информации об отраслях энергетики, в которых работают женщины, анализ возможностей ее расширения в будущем.
- анализ образовательных программ, используемых в вузах для обучения студентов в области ВИЭ;

## **Ожидаемые результаты**

N	Результаты	Сроки выполнения	Проверено и одобрено
---	------------	------------------	----------------------

1.	<p>Анализ современных тенденций и динамики потребности рынка труда в кадрах для работы с ВИЭ, прогнозирование траекторий профессионального развития различных категорий специалистов в области ВИЭ с учетом увеличения числа специалистов от женщин до энергетики.</p> <p>Рекомендации по созданию новых или корректировке существующих образовательных программ при подготовке кадров для отрасли ВИЭ с учетом создания гендерного баланса.</p>	8 недель с момента подписания контракта	ИСТА и менеджер проекта
2.	<p>Анализ содержания учебной информации и практических запросов от Возобновляемая энергия из ключевых групп.</p> <p>Рекомендации по содержанию образовательные и информационные программы для представителей ключевых групп.</p> <p>Пакет образовательных и информационных программ по возобновляемым источникам энергии для ключевых групп, заинтересованных в компетенции по возобновляемым источникам энергии.</p>	16 недель с момента подписания контракта	ИСТА и менеджер проекта
3.	<p>Анализ потребности в квалифицированных кадрах по регионам страны, основанный на анализе территориально-климатического потенциала возобновляемых источников энергии в регионах Казахстана.</p> <p>Рекомендации по оптимальному географическому распределению предлагаемых программ по регионам страны.</p> <p>Рекомендации по содержанию онлайн-курсов по возобновляемым источникам энергии для повышения квалификации сотрудников в области возобновляемых источников энергии на рабочем месте</p>	24 недели с момента подписания контракта	ИСТА и менеджер проекта

**Незаменимые условия:**

При осуществлении всех видов работ заказчику необходимо обеспечение полной сохранности материалов и готовых продуктов, исключающих создание контрафактной продукции.

Необходимо обеспечение соблюдения законодательства Республики Казахстан в сфере авторского права и смежных прав.

Все права на работу, включая оригиналы документов и их копии могут быть переданы любому 3 лицу по решению Заказчика, при чем такая передача может быть осуществлена напрямую 3 лицу и незамедлительно по факту завершения и принятия всех работ, в соответствии с данным Техническим заданием.

Проект ПРООН оставляет за собой право вносить поправки в Техническое задание (до 20% содержания), но не допускает изменений в общей сути задания на консультационные услуги и стоимости услуг по Соглашению.

**Ответственность и подотчетность:**

Подрядчик несет полную ответственность за точность и законность предоставленной информации и за своевременное предоставление отчетов.

- Согласовывает свои действия с менеджером проекта и главным международным техническим советником (ICTA)
- Сотрудничает с экспертной командой проекта.
- Обеспечивает безусловное выполнение требований, оговоренных в контракте и техническом задании.

**Отчеты и материалы:** должны быть предоставлены на русском языке в электронном виде в формате MS WORD (2003 г. и выше) в соответствии с форматом, принятым ПРООН; используемый шрифт: Times New Roman, 12.

**Продолжительность работы:** сентябрь 2021-февраль 2022 г. (50 рабочих дней)

**Место работы:** по месту нахождения

**Необходимые навыки, опыт работы:**

- Высшее техническое образование (приветствуются степени магистра, доктора философии и / или эквивалент в прикладных науках);
- Опыт работы не менее 5 лет в:
  - подготовка аналитических исследований в области энергетики, включая возобновляемые источники энергии;
  - проведение научных и прикладных исследований в области энергетики;
  - организация научной работы в высших учебных заведениях, организация научных конкурсов и конференций;
  - воспитательная работа в вузах;
  - в государственных экспертных комиссиях в области энергетики и высшего образования;
  - разработка и реализация государственных, международных программ в области энергетики;
- Приветствуется опыт реализации проектов при поддержке международных организаций и государственных структур;
- Наличие опубликованных публикаций по развитию альтернативной энергетики в Казахстане;
- Поощряется высокий уровень владения русским (устным, письменным) языком, знание казахского языка.

**Объем ценового предложения и график платежей:**

%	Стадия работы
30	Результат 1
30	Результат 2
40	Результат 3

И.о. Менеджер Портфеля ГЭФ Ирина Горюнова	<i>Irina Goryunova</i>	Дата: 09-Jul-2021
Менеджер Проекта Сырым Нургалиев	<i>Syrym Nurgaliyev</i>	Дата: 08-Jul-2021