



## Уведомление о проведении конкурса

Дата: 14 июля 2021 г.

**Ref. IC-2021-105**

---

<b>Страна:</b>	Казахстан
<b>Название позиции:</b>	Национальный эксперт по гендерным вопросам в энергетическом секторе Эксперт по разработке системы обучения, повышения квалификации и переподготовки для развития возобновляемых источников энергии с учетом расширения профессиональных возможностей женщин в энергетическом секторе.
<b>Проект:</b>	№00101058 Проект ПРООН/ГЭФ «Снижение рисков инвестирования в возобновляемые источники энергии в Казахстане»
<b>Продолжительность:</b>	Сентябрь 2021-Февраль 2022 (50 рабочих дней)
<b>Условия контракта:</b>	индивидуальный подрядчик (IC)

Любой запрос о разъяснении должен быть отправлен стандартным электронным сообщением на электронную почту [nurlan.tleubayev@undp.org](mailto:nurlan.tleubayev@undp.org). В теме письма, пожалуйста, укажите **Ref.2021-105**.

---

### 1. Основание:

Целью проекта DREI является содействие инвестициям частного сектора в возобновляемые источники энергии (ВИЭ) в Казахстане для достижения казахстанских целевых показателей в области возобновляемых источников энергии на 2030 и 2050 годы. Проект DREI нацелен как на крупномасштабную, так и на мелкомасштабную генерацию возобновляемой энергии. Целью проекта является достижение трансформации энергетического рынка Казахстана путем расширения использования возобновляемых источников энергии в электроэнергетики с доли возобновляемых источников энергии 0,77% до 10% к 2030 году, т.е. примерно в 10 раз увеличить производство возобновляемой энергии..

Для достижения цели проект включает мероприятия по поддержке проектов возобновляемой энергетики, которые должны сократить выбросы по меньшей мере 460 000 тонн CO<sub>2</sub>. Кроме того, к концу проекта проект должен поддержать ввод 9,5 МВт мощностей, маломасштабной генерации возобновляемой энергии (ВИЭ), которая произведёт около 500 ГВт\*ч энергии.

Проект включает три компонента:

- Компонент 1 - Крупномасштабные возобновляемые источники энергии: политические

меры и финансовые меры по снижению рисков инвестирования.

- Компонент 2 - Возобновляемые источники энергии для жизни: политические меры по снижению рисков.
- Компонент 3 - Возобновляемые источники энергии для жизни: Финансовые меры по снижению рисков; информирование и обучение.

Это задание на консультационные услуги является частью Мероприятия 1.2.1 в рамках Компонента 1 / Результат 1.2.

На первом этапе работы над Дорожной картой по организации системы повышения квалификации и совершенствования образовательного процесса в области возобновляемых источников энергии были даны следующие оценки: (1) существующее состояние образования для подготовки кадров для работа с возобновляемыми источниками энергии; (2) уровень существующей образовательной и информационной деятельности по формированию у ключевых групп населения компетенций в использовании возобновляемых источников энергии; (3) влияние компетенций на снижение рисков инвестирования в возобновляемые источники энергии.

Разработанная Дорожная карта состоит из двух блоков. Первый блок связан с организационными задачами, второй блок связан с реализацией работы по совершенствованию образовательных программ подготовки кадров для возобновляемых источников энергии и работой по созданию образовательных и информационных программ, направленных на повышение компетенций ключевых групп, связанных с энергия и возобновляемые источники энергии.

Следующий этап - реализация программы Дорожной карты. Начать его следует с комплексного анализа содержания образовательных программ подготовки кадров по возобновляемым источникам энергии для подготовки общих рекомендаций по их корректировке, а также с разработки информационных и образовательных программ по повышению компетенций ключевых групп людей, заинтересованных в знаниях область возобновляемых источников энергии. Этот проект и будет посвящен решению этих проблем.

Раздел Дорожной карты, связанный с развитием информационных и образовательных программ по повышению компетенций ключевых групп, подготовлен на основе анализа результатов внедрения и использования ВИЭ в республике. В результате был выявлен очень низкий уровень вовлеченности населения Казахстана в развитие возобновляемых источников энергии.

Важным моментом сейчас является расширение профессиональных возможностей женщин в энергетическом секторе. На этапе обучения у женщин растет интерес к энергетике, но после окончания учебы большинство женщин становятся домохозяйками, а обученные специалисты покидают производственный процесс. Расширение участия женщин - потенциальный источник усиления конкуренции талантов в энергетическом секторе Казахстана, особенно в контексте быстро меняющегося глобального энергетического ландшафта. Международные исследования показывают, что компании, инвестирующие в занятость и лидерство женщин, могут получить ряд преимуществ, включая повышение акционерной стоимости капитала, улучшение доступа к талантливой и квалифицированной рабочей силе, более широкие инновации и сплоченность команды, а также возможность принятия более инновационных людей. обоснованные решения на уровне руководства компании.

Участие женщин в энергетическом секторе также является важным аспектом руководства страны, учитывая, что энергетика является ключевым стратегическим сектором Казахстана и важной частью истории экономического развития страны с момента обретения независимости в 1991 году. Таким образом, недопредставленность женщин в энергетическом секторе и связанная

с этим упущенная выгода и возможности для бизнеса и роста имеют более широкие последствия для экономического и социального развития страны.

Улучшение и реализация разделов Дорожной карты определяют и скорректируют действия, направленные на решение проблем улучшения системы образования и системы повышения осведомленности и компетентности в области возобновляемых источников энергии.

## **2. Объем работ:**

1. Анализ современных тенденций и динамики потребности рынка труда в кадрах для работы с ВИЭ, прогнозирование траекторий профессионального развития различных категорий специалистов в области ВИЭ с учетом увеличения числа специалистов от женщин до энергетики.
2. Разработка рекомендаций по созданию новых или корректировке существующих образовательных программ подготовки кадров для отрасли ВИЭ с учетом создания гендерного баланса.
3. Анализ содержания образовательной информации и практических запросов от ключевых групп в секторе возобновляемых источников энергии (ВИЭ). Подготовка пакета образовательных и информационных программ по возобновляемым источникам энергии для ключевых групп, заинтересованных в компетенциях по возобновляемым источникам энергии.
4. Анализ потребности в квалифицированных кадрах по регионам на основе анализа территориально-климатического потенциала возобновляемых источников энергии в стране. Рекомендации по оптимальному географическому распределению предлагаемых программ по регионам.
5. Разработка рекомендаций по содержанию онлайн-курсов по возобновляемым источникам энергии для повышения квалификации сотрудников в области возобновляемых источников энергии на рабочем месте (совместно с Ассоциацией по возобновляемой энергии).

Для решения вышеуказанных задач необходимо использовать данные, полученные из:

- сбор и анализ траекторий профессионального развития различных категорий специалистов, работающих с возобновляемыми источниками энергии;
- сбор и анализ запросы от ключевых групп в получении компетенций в области возобновляемой энергетики.
- сбор информации об отраслях энергетики, в которых работают женщины, анализ возможностей ее расширения в будущем.
- анализ образовательных программ, используемых в вузах для обучения студентов в области ВИЭ;

Для более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь с Техническим заданием (Приложение 1).

## **3. Требуемые навыки и опыт работ:**

- Высшее техническое образование (приветствуются степени магистра, доктора философии и / или эквивалент в прикладных науках);
- Опыт работы не менее 5 лет в:
  - подготовка аналитических исследований в области энергетики, включая возобновляемые источники энергии;
  - проведение научных и прикладных исследований в области энергетики;

- организация научной работы в высших учебных заведениях, организация научных конкурсов и конференций;
- воспитательная работа в вузах;
- в государственных экспертных комиссиях в области энергетики и высшего образования;
- разработка и реализация государственных, международных программ в области энергетики;
- Приветствуется опыт реализации проектов при поддержке международных организаций и государственных структур;
- Наличие опубликованных публикаций по развитию альтернативной энергетики в Казахстане;
- Поощряется высокий уровень владения русским (устным, письменным) языком, знание казахского языка.

#### **4. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ПРИ ПОДАЧИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ**

Следующие документы в формате **PDF** должны быть приложены к Предложению (максимальный размер 25 Мб на одно сообщение электронной почты) и должны быть отправлены по адресу [procurement.kz@undp.org](mailto:procurement.kz@undp.org) с указанием **Ref.2021-105** в теме письма не позднее **18:00 (время г. Нур-Султан, GMT + 6) 28 июля 2021 г.**

- а) Заполненное надлежащим образом Приложение 4 «Письмо претендента в ПРООН, подтверждающее заинтересованность и доступность для Индивидуального подрядчика» и Приложение 5 «Разбивка затрат, подтверждающая окончательную полную цену» с использованием предоставленного шаблона ПРООН; Данные документы должны быть предоставлены отдельно от других необходимых ниже документов;
- б) Подробное резюме, в котором должен быть указан предыдущий опыт работы в аналогичных проектах, а также контактные данные (адрес электронной почты и номер телефона) Претендента;
- в) Другие документы, подтверждающие опыт работы, экспертизу, образование и навыки (**диплом**, свидетельства о повышении квалификации, награды и тд.).
- д) Краткое эссе почему консультант считает себя наиболее подходящим для выполнения этой работы, а также методология, рассказывающая какой подход, будет применен и как будет выполняться задание (максимум 1000 символов).

#### **5. ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

Контракт будет заключен в национальной валюте тенге с единовременными выплатами за каждый выполненный результат. Ценовое предложение должно включать все расходы эксперта, и любые другие соответствующие расходы по задаче, необходимые для получения вышеуказанных результатов.

Оплата будет производиться после утверждения промежуточных отчетов, на основе вышеуказанных результатов менеджером проекта и подписания акта о завершении для каждого результата менеджером проекта ПРООН.

Цена контракта будет фиксированной независимо от изменения составляющих затрат.

#### **6. ОЦЕНКА**

Индивидуальные консультанты будут оцениваться на основе комбинированного метода подсчета баллов, при котором техническая оценка будет иметь максимальный вес 70%, и в сочетании с ценовым предложением, которое будет иметь максимальный вес 30%:

- Шаг 1: **Предварительная оценка предложений** ТОЛЬКО полностью и своевременно поданные заявки со всей необходимой документацией (резюме, приложение-4 и приложение-5, диплом, краткое эссе с методологией) будут рассматриваться для включения в

список для оценки минимальных критериев;

- Шаг II: **Техническая оценка**; максимум 700 баллов, которая состоит из технической оценки квалификаций и опыта;
- Шаг III: **Финансовая оценка** = максимум 300 баллов.

**Шаг II: Техническая оценка - 70%:**

ПРООН проведет технический анализ полученных заявок от кандидатов, прошедших предварительную оценку предложений. Только кандидаты, набравшие минимум 70% (490 баллов) от максимально возможного количества баллов (700 баллов) за техническую оценку, будут допущены к финансовой оценке.

**Техническая оценка квалификаций и опыта - максимум 700 баллов:**

Критерии	Макс. балл	Оценка
Высшее техническое образование. Приветствуются степени магистра, доктора философии и / или эквиваленты технических наук.	100	Бакалавр = 70; Мастер = 80; PhD = 100.
Опыт работы не менее 5 лет в: подготовке аналитических исследований в области энергетики, включая возобновляемые источники энергии;	80	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 56; 6-7 лет = 70; более 7 лет = 80.
Опыт работы не менее 5 лет в: проведение научных и прикладных исследований в области энергетики;	80	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 56; 6-7 лет = 70; более 7 лет = 80.
Опыт работы не менее 5 лет в: организация научной работы в высших учебных заведениях, организация научных конкурсов и конференций;	100	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 70; 7-8 лет = 90; более 8 лет = 100.
Опыт работы не менее 5 лет в: воспитательная работа в вузах;	80	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 56; 6-7 лет = 70; более 7 лет = 80.
Опыт работы не менее 5 лет в: в государственных экспертных комиссиях в области энергетики и высшего образования;	80	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 56; 6-7 лет = 70; более 7 лет = 80.
Опыт работы не менее 5 лет в: разработка и реализация государственных, международных программ в области энергетики;	80	Менее 5 лет = 0; 5 лет = 56; 6-7 лет = 70; более 7 лет = 80.
Приветствуется опыт реализации проектов при поддержке международных организаций и государственных структур;	20	Необходимый опыт = 20; Нет опыта = 0.
Наличие опубликованных публикаций по развитию альтернативной энергетики в Казахстане;	40	В наличии = 40; Недоступно = 0.
Высокий уровень владения русским		Высокий уровень владения

языком (устный, письменный), знание казахского языка приветствуется.	40	русским языком = 30; Знание казахского языка = 10
<b>ОБЩИЙ</b>	<b>700</b>	

**Шаг III: Финансовая оценка - 30% = 300 баллов:**

Следующая формула будет использоваться для оценки финансового предложения:

*Предложение с самой низкой ценой \* 300 баллов / оцениваемое предложение.*

Контракт присуждается индивидуальному консультанту, предложение которого было оценено и определено как (а) отвечающее / соответствующее / приемлемое и (б) имеющее наивысший балл из набора взвешенных критериев: технические (70%) и финансовые (30%).

**УТВЕРЖДЕНО:****Жанат Тилеумуратова**

Начальник Отдела закупок ПРООН

Подпись:

*Zhanat Tileumuratova***Якуп Бериш**

Постоянный Представитель ПРООН

Подпись:

*Yakup Beris***ПРИЛОЖЕНИЯ****ПРИЛОЖЕНИЕ 1 – ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ (ТЗ)****ПРИЛОЖЕНИЕ 2 - ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И УСЛОВИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА****ПРИЛОЖЕНИЕ 3 - ШАБЛОН ИНДИВИДУАЛЬНОГО ДОГОВОРА****ПРИЛОЖЕНИЕ 4-5 - ПИСЬМО ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРООН / ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ  
и ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**